



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

ที่ สร ๗๑๖๐๑/ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ได้จัดทำแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงาน นั้น

บัดนี้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้ว จึงขอสรุปผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อนำมาเป็นข้อพิจารณาในการดำเนินงานและปรับปรุงการดำเนินงานไปปีงบประมาณถัดไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวจารุณี ว่างาม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ข้อพิจารณาหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอุไรวรรณ ดาศรี)
หัวหน้าสำนักปลัด

ข้อพิจารณาปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....
.....



(ลงชื่อ)

(นายวีระ สายสุน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

ข้อสั่งการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....
.....



(ลงชื่อ)

(นายเศกสม อินทรามะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มิติที่ ๑ การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

ภารกิจ/ตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ			
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๑.๑การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งฝ่ายข้าราชการเมือง ฝ่ายบริหารข้าราชการ ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการ บริหารงานตามหลักธรร มาภิบาล	คณะผู้บริหาร ส. อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลจารพัต จำนวน ๘๘ คน	จัดทำโครงการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล โดยการ ฝึกอบรมให้ความรู้ ณ ห้องประชุม อบต.จารพัต	-ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความ รู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรร มาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรมและให้ ความสำคัญกับการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประพฤติมิ ชอบ (Anti Corruption) เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗๕ -มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๖.๕๙	ข้อจำกัดทางด้าน เวลา	เพิ่มระยะเวลาให้ มากขึ้นเพื่อให้ผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่ม มากขึ้น

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ			
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๑.๑การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งฝ่ายข้าราชการเมือง ฝ่ายบริหารข้าราชการ ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ต่อ)	๑.๑.๒ โครงการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	คณะผู้บริหาร ส. อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลจารพัด จำนวน ๘๘ คน	จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยการฝึกอบรมให้ ความรู้ ณ ห้องประชุม อบต.จารพัด และบำเพ็ญประโยชน์ ณ สถานที่ อบต.จารพัด	-พนักงาน เจ้าหน้าที่ มี คุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของ พระพุทธศาสนาและ น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็น แนวทางในการดำเนิน ชีวิต และการ ปฏิบัติงาน -มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๕ คน คิด เป็นร้อยละ ๘๕.๒๓	กลุ่มเป้าหมายที่เข้า ร่วมโครงการมี จำนวนน้อย เพราะ ติดภารกิจในช่วงฤดู ทำนา	ควรจัดโครงการ ในช่วงเสร็จจาก ฤดูเก็บเกี่ยว
	๑.๑.๓ กิจกรรมให้ความรู้ การปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลจารพัด จำนวน ๔๘ คน	บรรยายให้ความรู้โดยให้ความรู้ใน การประชุมประจำเดือนของ พนักงานเจ้าหน้าที่	-พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างมีความรู้ เกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อน และมีความ ประพฤติดำรงปฏิบัติไม่ ยุ่งเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน -มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๕ คน คิด เป็นร้อยละ ๙๓.๗๕	ข้อจำกัดทางด้าน เวลา	เพิ่มระยะเวลาใน การบรรยายให้ ความรู้เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน

--	--	--	--	--	--	--

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ			
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๑.๑การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งฝ่ายข้าราชการเมือง ฝ่ายบริหารข้าราชการ ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ต่อ)	๑.๑.๔ โครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรมแก่คณะ ผู้บริหาร ส.อบต. พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	คณะผู้บริหาร ส. อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลจารพัต จำนวน ๘๘ คน	จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ณ อบต.จารพัต	-ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุก ระดับ สามารถนำหลัก คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทาง พระพุทธศาสนาความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานและ ชีวิตประจำวันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และ สามารถเป็นผู้นำด้าน คุณธรรมและจริยธรรม ใน องค์กรได้อย่างสร้างสรรค์ -มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๒ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๑๙	การจัดฝึกอบรมใน สถานที่ทำให้ผู้เข้า รับการฝึกอบรม ไม่ให้ความร่วมมือใน การเข้ารับการ ฝึกอบรมตลอด ระยะเวลาที่จัด	ควรจัดฝึกอบรม นอกสถานที่เช่น สถานปฏิบัติ ธรรม หรือ วัด

	๑.๑.๕ โครงการวันท้องถิ่นไทย	คณะผู้บริหาร ส. อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต จำนวน ๘๘ คน	ร่วมร่วมพิธีถวายราชสักการะ และกล่าวสดุดีพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ ศาลากลางจังหวัดสุรินทร์	-ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณแห่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศจัดตั้งท้องถิ่นและตระหนักถึงบทบาทของตนในการบริการประชาชน -มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	-

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ			
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑.๑การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งฝ่ายข้าราชการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต่อ)	๑.๑.๖ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	คณะผู้บริหาร ส. อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด จำนวน ๘๘ คน	จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ แก่คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ณ อบต.จารพัด	-ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมและ ประสพการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ปองดองความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศไทย และประชาชน -มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๔	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ความสำคัญน้อย เนื่องจากเห็นว่าเป็นเรื่องซ้ำซ้อนกับโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม	ควบคุมจัดควบคุมกับโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมโดยการบรรยายให้ความรู้และปฏิบัติธรรมนอกสถานที่
	๑.๑.๗ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสพการณ์บริหารตามหลักธรรมาภิบาล	คณะผู้บริหาร ส. อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด จำนวน ๘๘ คน	จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสพการณ์บริหารตามหลักธรรมาภิบาล ณ อบต.จารพัด	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับสามารถนำหลักธรรมาภิบาล ประสพการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ปองดองความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศไทย และประชาชน -มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๕	ข้อจำกัดทางด้านเวลา	ศึกษาดูงาน ณ อบท.ที่ได้รับรางวัลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
--	-----------------	--------------------	----------------

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๑.๑การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งฝ่ายข้าราชการเมือง ฝ่ายบริหารข้าราชการ ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ต่อ)	๑.๑.๘ มาตรการการ จัดทำคู่มือเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	มีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบล จารพัด ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน นำไปเป็นองค์ความรู้ใน การทำงาน ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและเกิด ความตระหนักถึง ปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน	-	ปรับปรุงคู่มือให้ เป็นปัจจุบันอยู่ เสมอ
	๑.๑.๙ มาตรการ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน การต่อต้านการทุจริต	ข้อมูล/องค์กรความรู้ด้าน การต่อต้านการทุจริตที่ นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้าง เสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรใน สังกัดได้รับทราบ จำนวน ๗ เรื่อง เรื่องขึ้นไป	บุคลากรในสังกัดได้รับ ความรู้และถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด	-	-
	๑.๑.๑๐ โครงการ เสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริตและปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการ ต่อต้านการทุจริต	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง จำนวน ๘๘ คน	จัดบรรยายให้ความรู้เรื่องความ ซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการ ทุจริต	-ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ร้อยละ ๘๐ -มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๑ คน คิด เป็นร้อยละ ๙๒.๐๕	-	ควรผนวกร่วม เป็นโครงการ เดียวกับโครงการ โครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ

ภารกิจ/ตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ			
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ทุก ภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ โครงการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์การป้องกัน การทุจริต	ประชาชนตำบลจารพัต จำนวน ๒๐ หมู่บ้าน	จัดทำแผ่นพับ และ CD เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การป้องกันการ ทุจริต	- ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริต หรือประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ	-	ผู้แทนชุมชนควรเปิด เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์อย่าง ต่อเนื่องเพื่อเป็นการ กระตุ้นให้ประชาชน เห็นความสำคัญของการ ร่วมติดตาม ตรวจสอบการทุจริต
	๑.๒.๒ โครงการศึกษาดู งานเพื่อเพิ่มศักยภาพของ อบต.ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง จำนวน ๘๘ คน	จัดศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ ของ อบต.ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	-คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบ ของระเบียบและข้อ กฎหมายที่กำหนด และนำ ความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร และพื้นที่ชุมชน -สามารถนำความรู้ที่ได้รับ มาปรับเปลี่ยนวิธีทัศน์ ทัศนคติ และมีความคิด สร้างสรรค์ในการทำงาน เพื่อตอบสนองต่อความ ต้องการของประชาชนได้ ดียิ่งขึ้น	ข้อจำกัดทางด้าน งบประมาณ	ควรจัดสรร งบประมาณให้ เพียงพอกับ กลุ่มเป้าหมาย ภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด

ภารกิจ/ตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ			
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	๑.๓.๑ โครงการประกวด คำขวัญต่อต้านการทุจริต และเยาวชน	เด็กและเยาวชนตำบล จารพัต	-	-	-	เป็นโครงการที่จะ เริ่มดำเนินการในปี ๒๕๖๐
	๑.๓.๒ โครงการสร้าง ภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็ก และเยาวชน (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	เด็กและเยาวชนตำบล จารพัต	-	-	-	เป็นโครงการที่จะ เริ่มดำเนินการในปี ๒๕๖๐

	๑.๓.๓ โครงการสร้าง ภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็ก และเยาวชน (กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง”)	เด็กและเยาวชนตำบล जारพัต	-	-	-	เป็นโครงการที่จะ เริ่มดำเนินการในปี ๒๕๖๐
--	---	-----------------------------	---	---	---	--

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจ/ตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ			
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๒.๑มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร	บุคลากรสังกัด อบต.जारพัต ภาคประชาชน ภาคเอกชน และหน่วยงานราชการอื่น	มีประกาศเจตจำนงการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร ๑ ฉบับ	-ประกาศเจตจำนง สุจริตต่อบุคลากรใน สังกัด -ประกาศเจตจำนง สุจริตต่อบุคคลภายนอก	-	ควรดำเนินการ ต่อเนื่องทุกปี

	๒.๑.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล	มีมาตรการด้านการบริหาร บุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ	มีมาตรการด้านการบริหารบุคคล ของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ	เจ้าหน้าที่งาน บริหารงานบุคคล สามารถปฏิบัติงาน เป็นไปตามมาตรฐาน และหลักธรรมาภิบาล	-	-
	๒.๑.๓ กิจกรรมสร้าง ความโปร่งใสในการ พิจารณาเงินเดือน	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างสังกัดองค์การบริหารส่วน ตำบลจารพัด	-มีประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินเพื่อพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน -มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการประเมินฯ -มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นฯ	มีการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบ ได้	-	-

ภารกิจ/ตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ			
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข

๒.๑มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	๒.๑.๔ กิจกรรมควบคุม การเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี	กองคลัง องค์การบริหาร ส่วนตำบลจารพัต	จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตาม งบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภท รายจ่ายตามงบประมาณ ที่ตั้งไว้	บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือ สั่งการที่ เกี่ยวข้อง และลดข้อผิดพลาดใน การปฏิบัติงาน ที่ อาจจะทำให้เกิดความ เสียหายแก่ทาง ราชการ และเป็นไปใน ทิศทาง เดียวกัน	-	
	๒.๑.๕ กิจกรรมพัฒนา แผนและกระบวนการ จัดหาพัสดุ	หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุและ เจ้าหน้าที่พัสดุ อบต.จารพัต	มีการจัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัด จ้าง และจำแนกวิธีการจัดซื้อจัด จ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวน โครงการและร้อยละของจำนวน งบประมาณ และสรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกปี	-ประชาชนได้รับทราบ ข้อมูลในการบริหารงาน ของหน่วยงานด้วยความ โปร่งใสมีประสิทธิภาพ -ผู้บริหารมีข้อมูลในการ วางแผนการบริหารงาน ให้มีประสิทธิภาพ -ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลใน การพัฒนาแผนและ กระบวนการจัดซื้อจัด จ้างให้มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าเป็น ประโยชน์กับประชาชน	-	ลงประกาศ เผยแพร่ในเว็บ ไซต์หน่วยงาน และเว็บไซต์ที่ กฎหมาย กำหนดให้ อบต. ต้องเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบ

ภารกิจ/ตามมิติ		ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
----------------	--	--------------------	----------------

	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๒.๑มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	๒.๑.๖ กิจกรรมสร้าง ความโปร่งใสในการใช้ จ่ายเงินงบประมาณ	หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุและ เจ้าหน้าที่พัสดุ อบต.จารพัต	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการ ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานใน การจัดหา พัสตุ	-มีระบบป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน -มีการปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	-	ปรับปรุงขั้นตอนการ รายงานผลการ จัดหาพัสดุ โดยมี การตรวจสอบ บุคลากรในหน่วย งานถึงความเกี่ยว ข้องกับผู้ เสนองงาน ในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผล ประโยชน์ทับซ้อน
	๒.๑.๗ โครงการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง	กองคลัง องค์การบริหาร ส่วนตำบลจารพัต	ประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กระบวนการจัดหาพัสดุตามช่อง ทางการประชาสัมพันธ์ของ อบต. ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ หน่วยงานราชการ เป็นต้น	-ประชาชนได้เข้าถึง ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อ จัดจ้างทั้งหมด	-	-
	๒.๑.๘ โครงการจ้าง สำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	ประชาชนในเขตตำบลจารพัต จำนวน ๖๓๔ คน	จัดจ้างสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอน ในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขต จังหวัดหรือนอกเขต จังหวัด ทำการ สำรวจความพึงพอใจของประชาชน ในเขตเทศบาล จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	-ประชาชนผู้รับบริการ มีความพึงพอใจร้อยละ ๙๑.๖๐ -การให้บริการ สาธารณะมีความ โปร่งใส และเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชน	-	ควรมีการให้ ความสำคัญใน การบริหารงาน ด้านงานทะเบียน และบัตร

ภารกิจ/ตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ			
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๒.๒ มาตรการการใช้ดุลย พินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการ บริการกิจการบ้านเมืองที่ ดี	๒.๒.๑ โครงการปรับปรุง กระบวนการและขั้นตอน การให้บริการประชาชน	ขั้นตอนในการทำงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล จารพัดให้สั้นลง	มีประกาศลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการ ประชาชนพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิ แสดงขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ	องค์การบริหารส่วน ตำบลจารพัดสามารถ ให้บริการประชาชนได้ รวดเร็วขึ้น และไม่มี เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการให้บริการ ประชาชนด้านต่างๆ	-	ควรมีการ ทบทวนและ ปรับปรุง กระบวนการและ ขั้นตอนการ ทำงานอยู่เสมอ
	๒.๒.๒โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง จำนวน ๘๘ คน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการประชุม เชิงปฏิบัติการการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	ผู้เข้าร่วมประชุมมี หลักธรรมาภิบาลรู้จัก โทษของการที่ไม่มี หลักธรรมาภิบาล และ สามารถนำหลักธรร มาภิบาลไปใช้ได้อย่าง ถูกต้อง	-	ควรจัดให้มีการ ประชุมเพื่อ ทบทวนอยู่เสมอ

๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินการกิจการ ประพฤติดุติปฏิบัติตนเป็นที่ ประจักษ์	๒.๓.๑ โครงการพนักงาน ดีเด่น	-พนักงานส่วนตำบลดีเด่น จำนวน ๑ คน -ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้างดีเด่น จำนวน ๑ คน	แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา คัดเลือก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล จารพัต และมอบเกียรติบัตรและ ประกาศสัมพันธผลการ คัดเลือก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลจารพัต ดีเด่น	พนักงานส่วนตำบล ดีเด่น จำนวน ๑ คน และพนักงานจ้างดีเด่น ๑ คน ซึ่งเป็นแบบอย่าง ที่ดี ในด้านการครองตน ครองคน และครองงาน และมีผลการปฏิบัติงาน ดีเด่น	-	-
--	--------------------------------	--	--	---	---	---

ภารกิจ/ตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ			
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๒.๓การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินการกิจการ ประพฤติดุติปฏิบัติตนเป็นที่ ประจักษ์	๒.๓.๒ โครงการพ่อแม่ ดีเด่น	คัดเลือกพ่อดีเด่น และแม่ ดีเด่น ประจำปี	พ่อดีเด่น จำนวน ๒๐ คน แม่ดีเด่น จำนวน ๒๐ คน	มีพ่อ แม่ดีเด่น ที่เป็น บุคคลต้นแบบแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป	-	-
๒.๔ มาตรการจัดการใน กรณีได้รับทราบหรือรับ แจ้งหรือตรวจพบการ ทุจริต	๒.๔.๑ โครงการประกาศ เจตนารมณ์ป้องกันการ ทุจริต	จัดกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ป้องกันการ ทุจริต	ดำเนินการจัดทำประกาศ เจตนารมณ์ป้องกันการทุจริต คอรัปชั่นและร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ป้องกันการทุจริต	ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วน ตำบลจารพัต มี จิตสำนึกในการ ป้องกันการและ ต่อต้านการทุจริต	-	-

				คอร์รับชั่นในทุก รูปแบบ		
	๒.๔.๒ กิจกรรมให้ความ ร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบที่ได้ดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อการ ตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของ อบต.จารพัต	ให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานอื่นเช่นหน่วยงาน อื่น จังหวัด อำเภอที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต มีการบริหารงานอย่างถูกต้องตาม กฎระเบียบ กฎหมาย พร้อมรับ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการ ปฏิบัติราชการจากหน่วยงานอื่นที่ มีหน้าที่ดูแลการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	องค์การบริหารส่วน ตำบลจารพัต เป็น องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่บริหารงาน อย่างโปร่งใส ปราศจากการทุจริต คอร์รับชั่น	-	-

ภารกิจ/ตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ			
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข

๒.๔ มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจพบการทุจริต	๒.๔.๓ โครงการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์	องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด มีศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน / ร้องทุกข์	องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด มีศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน / ร้องทุกข์ มีคณะทำงาน และมีกระบวนการดำเนินการในกรณีที่มีการร้องเรียนกล่าวหาว่าบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	ประชาชน มีช่องทางการร้องเรียน / ร้องทุกข์	-	-
	๒.๔.๔ มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ อบต. จารพัด ว่าทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษาในองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด	แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ และกำหนดช่องทางการร้องเรียน	แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน	-	-

ภารกิจ/ตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ			
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลการบริหารส่วนตำบลจารพัด	มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด	จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัดและเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.จารพัด	หน่วยงานของรัฐและประชาชนได้รับความพึงพอใจในการได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร	-	-
	๓.๑.๒ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง การรายงานผลการปฏิบัติงาน	เผยแพร่เอกสารบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง การรายงานผลการปฏิบัติงาน	มีคำสั่งมอบหมายงานในการเผยแพร่เอกสารบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง การรายงานผลการปฏิบัติงาน	มีการเผยแพร่เอกสารบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง การรายงานผลการปฏิบัติงาน	-	-

ภารกิจ/ตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ			
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นและการรับและตอบสนองเรื่องร้อง	๓.๒.๑ โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในรูปแบบประชาคมในการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด	รวบรวบปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ทั้ง ๒๐ หมู่บ้าน เพื่อบรรจุลงในแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด	เกิดกระบวนการการมีส่วนร่วม ในพื้นที่ มีการบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน เพื่อเป็นจุดเชื่อมต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด และปัญหาความต้องการของประชาชน ซึ่งจะนำไปสู่ความเห็นพ้องต่อกันและการทำงานของภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในพื้นที่	มีแผนแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒)	-	-
	๓.๒.๒ โครงการก่อสร้างช่องทางาร้องเรียน/ร้องทุกข์ และการรายงานผลการร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ผู้ร้องเรียนทราบ	แผนผังขั้นตอน และกำหนดระยะเวลาการรับเรื่องราวร้องเรียน / ร้องทุกข์	ประชาชนผู้ร้องเรียน / ร้องทุกข์ทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาผลการดำเนินการร้องเรียน / ร้องทุกข์	มีกระบวนการการรับเรื่องราวร้องเรียน / ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-

	๓.๒.๓ โครงการ อบต.สัญจร พบประชาชน	องค์การบริหารส่วนตำบล จารพัตรร่วมกับส่วนราชการ ต่าง ๆ ในอำเภอศีขรภูมิ ให้บริการประชาชนในเขต พื้นที่ตำบลจารพัตร จำนวน ๑ วัน	ประชาชนได้รับบริการนอก สถานที่และได้ทราบนโยบายและ ทิศทางการบริหารงานของ ผู้บริหารท้องถิ่น ประชาชนเกิด จิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการ พัฒนาตำบล	ประชาชนได้รับความ สะดวกสบายในการมา รับบริการ	ข้อจำกัดทางด้าน ระยะทาง ทำให้ ประชาชนมารับ บริการน้อย	ควรขยายระยะเวลา และสถานที่จัด โครงการเพิ่มขึ้น เนื่องจาก ตำบล จารพัตรมีเขตพื้นที่ รับผิดชอบจำนวน มาก การออก บริการเพียงจุดเดียว อาจให้บริการได้ไม่ ทั่วถึง
ภารกิจ/ตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ			
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ มาตรการส่งเสริม ให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การจัดหาวัสดุ	แต่งตั้งผู้แทนชุมชนร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับงาน จ้าง	มีคำสั่งแต่งตั้งผู้แทนชุมชนร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	การบริหารงานด้านการ จัดซื้อจัดจ้างมีความ โปร่งใส	-	-

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจ/ตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ			
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๔.๑ มีการจัดวางระบบ และรายงานควบคุม ภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ โครงการจัดวาง ระบบควบคุมภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	ทุกส่วนราชการสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล जारพัต	องค์การบริหารส่วนตำบลजारพัต มีระบบการควบคุมภายใน และมี การรายงานการควบคุมภายใน	องค์การบริหารส่วน ตำบลजारพัตมีการจัด วางระบบควบคุม ภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	-	-
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ หรือ การบริหารราชการตาม	๔.๒.๑ โครงการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการ บริหารงานบุคคล การ	ทุกส่วนราชการสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล जारพัต	-มีประกาศเผยแพร่ข่าวสารการ บรรจุแต่งตั้ง การรับโอน (ย้าย) รับ สมัครสอบคัดเลือก ข้าราชการ พนักงานจ้าง	ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในการบริหารงาน ทำให้การบริหารงาน ขององค์การบริหาร	-	-

ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	บริหารงบประมาณ และการจัดหาพัสดุ		- ประกาศเผยแพร่ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้ประชาชนทั่วไปทราบ - มีคำสั่งแต่งตั้งผู้แทนชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมการตรวจรับพัสดุ	ส่วนตำบลจารพัฒน์มีความโปร่งใส		
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาท้องถิ่น	สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๔๐ คน	-	-	-	เป็นโครงการที่จะเริ่มดำเนินการในปี ๒๕๖๑
๔.๔ การพัฒนาเครือข่ายการป้องกันการทุจริต	๔.๔.๑ โครงการจัดตั้งกลุ่มพิทักษ์คุณธรรม	สมาชิกกลุ่ม จำนวน ๒๐ คน	มีกลุ่มเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารงานของ อบต.จารพัฒน์	มีกลุ่มเพื่อดำเนินการตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารงานของ อบต.จารพัฒน์	-	-