

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการ บ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบ จากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้**

- ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ บุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำให้การทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันและปัญหาประพตติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการ ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผล สัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุน ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตค่านิยมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและ ประพตติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการจาก

ปัญหาดังกล่าว รัฐบาลจึงได้มีมาตรการ กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ซึ่งถือเป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน และกำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.

จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องให้ความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว จึงจำเป็นต้องสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยถอยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วยฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ จะต้องมิจิตสำนึกใน ค่านิยม ทศนคติที่ชื่นชม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบการใช้หลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อ บังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน และเพื่อเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทาดบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น หรือประโยชน์ของประเทศโดยรวม

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด อำเภอสีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์ ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต มุ่ง ส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่ คณะผู้บริหาร , พนักงานส่วนตำบล , ลูกจ้างประจำ , พนักงานจ้าง , สมาชิกสภา , นักเรียนนักศึกษา และประชาชนให้มี การปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ภาครัฐ เอกชนและ รัฐวิสาหกิจในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด และให้มีการพัฒนาระบบ และกลไกการตรวจสอบ ควบคุม การใช้อำนาจ พร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของพนักงานเทศบาลในการปฏิบัติราชการให้ มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดทำแผน และ คณะกรรมการได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑) ขึ้นโดยยึดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) เป็นแนวทางในการจัดทำแผนเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุภารกิจดังกล่าวอย่างยั่งยืนสืบไป

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จารพัต อำเภอสือขภูมิ จังหวัดสุรินทร์
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกกับผิชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล จารพัต อำเภอสือขภูมิ จังหวัดสุรินทร์ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล จารพัต อำเภอสือขภูมิ จังหวัดสุรินทร์ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล จารพัต อำเภอสือขภูมิ จังหวัดสุรินทร์
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จารพัต อำเภอสือขภูมิ จังหวัดสุรินทร์

### ๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล จารพัต อำเภอสือขภูมิ จังหวัดสุรินทร์ รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ของ ข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล จารพัต อำเภอสือขภูมิ จังหวัดสุรินทร์
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล จารพัต อำเภอสือขภูมิ จังหวัดสุรินทร์ มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่าง เหมาะสม
- ๕) องค์การบริหารส่วนตำบล จารพัต อำเภอสือขภูมิ จังหวัดสุรินทร์ มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาส ในการกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

## ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดสุรินทร์ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดสุรินทร์ สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดสุรินทร์ ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดสุรินทร์ มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้าน การป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็น เครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

## ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑)

#### องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

มิติ	ภารกิจ/ตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.การปลูกและ ปลูกจิตสำนึก การต่อต้านการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งฝ่าย ข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการ ฝ่ายสภาท้องถิ่นและ ฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการ บริหารงานตามหลักธรร มาภิบาล	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๑.๑.๒ โครงการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๑.๑.๓ กิจกรรมให้ความรู้ การปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๑.๑.๔ โครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรมแก่ คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๑.๕ โครงการวัน ท้องถิ่นไทย	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๑.๖ โครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๑.๗ โครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์บริหารตาม หลักธรรมาภิบาล	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๑.๘ มาตรการจัดทำ คู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๑.๑.๙ มาตรการ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	

มิติ	ภารกิจ/ตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	การต่อต้านการทุจริต			หมายเหตุ
			ปี ๒๕๕๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๐ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	
๑.การปลูกและ ปลูกจิตสำนึก การต่อต้านการ ทุจริต	๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๑.๑๐ โครงการ เสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริตและปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการ ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๑.๒.๑ โครงการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์การป้องกัน การทุจริต	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๑.๒.๒ โครงการศึกษาดู งานเพื่อเพิ่มศักยภาพของ อบต.ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ โครงการประกวด คำขวัญต่อต้านการทุจริต	-	-	๑๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒ โครงการสร้าง ภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็ก และเยาวชน (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	-	-	๓๐,๐๐๐	
		๑.๓.๓ โครงการสร้าง ภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็ก และเยาวชนตำบลจารพัต (กิจกรรม “ส่งเสริมการ เรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง”)	-	-	๓๐,๐๐๐	
มิติที่ ๑	รวม	๑๒ โครงการ ๑ กิจกรรม ๒ มาตรการ	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจ/ตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
------	----------------	-----------------------------	---------	---------	---------	----------

		มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	เหตุ		
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ			
		๒.๑.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ			
		๒.๑.๓ กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการพิจารณาขึ้น เงินเดือน	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ			
		๒.๑.๔ กิจกรรมควบคุม การเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ			
		๒.๑.๕ กิจกรรมการพัฒนา แผนและกระบวนการ จัดหาพัสดุ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ			
		๒.๑.๖ กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการในการใช้ จ่ายเงินงบประมาณ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ			
		๒.๑.๗ โครงการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ			
		๒.๑.๘ โครงการจ้าง สำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐			
		๒.๒ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๒.๑ โครงการปรับปรุง กระบวนการและขั้นตอน การให้บริการประชาชน	๒.๒.๑ โครงการปรับปรุง กระบวนการและขั้นตอน การให้บริการประชาชน	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
				๒.๒.๒ โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	



มิติ	ภารกิจ/ตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๓ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์  ๒.๔ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับ แจ้งหรือตรวจพบการ ทุจริต	๒.๓.๑ โครงการพนักงาน ดีเด่น	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๒.๓.๒ โครงการพ่อ – แม่ ดีเด่น	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๒.๓.๓ กิจกรรมยกย่อง และ เชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้า ร่วมในกิจกรรมของ อบต. จารพัต	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๒.๓.๔ กิจกรรมเชิดชู เกียรติ ประชาชนผู้มีจิต สาธารณะ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๒.๓.๕ กิจกรรมเชิดชู เกียรติ ประชาชนผู้ปฏิบัติ ตามปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๒.๔.๑ โครงการประกาศ เจตนารมณ์ป้องกันการ ทุจริต	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๒.๔.๒ กิจกรรมให้ความ ร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติ ราชการของ อบต.จารพัต	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๒.๔.๓ โครงการจัดตั้งศูนย์ รับเรื่องราวร้องเรียน / ร้องทุกข์	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๒.๔.๔ มาตรการ ดำเนินการเกี่ยวกับการรับ เรื่องร้องเรียนกรณีมี บุคคลภายนอกหรือ ประชาชนกล่าวหา เจ้าหน้าที่ของ อบต.	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	

		จารีต ว่าทุจริตและ ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ				
มิตินี้ ๒	รวม	๘ โครงการ ๖ กิจกรรม ๒ มาตรการ	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	

มิตินี้	ภารกิจ/ ตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๓. การ ส่งเสริม บทบาท และการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัด ให้มีและ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร ใน ช่องทางที่ เป็นการ อำนวยความสะดวก ความ สะดวกแก่ ประชาชน ได้มีส่วน ร่วม ตรวจสอบ การ ปฏิบัติ ราชการ ตาม อำนาจ หน้าที่ของ องค์กร ปกครอง ส่วน	๓.๑.๑ โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหาร ส่วนตำบลจารีต	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ
		๓.๑.๒ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การ จัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง การรายงานผลทางเว็บ ไซต์หน่วยงานและช่องทางเว็บไซต์ที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้อง เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ
		๓.๒.๑ โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในรูปแบบประชาคม ในการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาขององค์การบริหาร ส่วนตำบล			
		๓.๒.๒ โครงการการสร้างช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ และ การรายงานผลการร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ผู้ร้องเรียนทราบ			
			๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐

	<p>ท้องถิ่นได้ ทุก ขั้นตอน</p> <p>๓.๒ การ รับฟัง ความ คิดเห็น การรับ และ ตอบสนอง เรื่อง ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ของ ประชาชน</p>		ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ
--	--	--	-----------	-----------	-----------

มิติ	ภารกิจ/ตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็นการรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ	๓.๒.๓ โครงการ อบต. จารพัต สัจจรพบ ประชาชน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๓.๒.๔ กิจกรรมรายงาน	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	

ประชาชน	ประชาชน	ผลการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ทราบ				
			<p>๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น</p>	<p>๓.๓.๑ มาตรการส่งเสริม ให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การจัดหาพัสดุ</p> <p>๓.๓.๒ มาตรการตรวจ สอบโดยคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ ดีของ อบต.จารพัต</p>	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ
มิตินี้ ๓	รวม	๔ โครงการ ๑ กิจกรรม ๓ มาตรการ	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	

มิตินี้	ภารกิจ/ตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริม สร้างและปรับ ปรุงกลไกใน	๔.๑ มีการจัดวางระบบ และรายงานควบคุม ภายในตามที่	๔.๑.๑ โครงการจัดวาง ระบบควบคุมภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจเงิน	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	

การตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	คณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดินกำหนด	แผ่นดินกำหนด				
	๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติ หรือการบริหาร ราชการตามช่องทางที่ สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ โครงการส่งเสริม ให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการ บริหารงานบุคคล การ บริหารงบประมาณ และ การจัดหาพัสดุ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพของ สมาชิกสภา อบต.	-	-	๒๐,๐๐๐	
	๔.๔ การพัฒนา เครือข่ายการป้องกัน การทุจริต	๔.๔.๓ โครงการจัดตั้งกลุ่ม พิทักษ์คุณธรรม	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
มติที่ ๔	รวม	๔ โครงการ - กิจกรรม - มาตรการ	-	-	๒๐,๐๐๐	

### มติที่ ๑ การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

### ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

## โครงการที่ ๑.๑.๑

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล”

### ๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จาก สภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันใน สังคมไทย ดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่ กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อ และการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทาง ที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของ หน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย หลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบต่อและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณา คัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับ หน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

- ๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
- ๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจางพัด จำนวน ๘๘ คน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลจางพัด

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
- ๖.๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
- ๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ในช่วงเดือน กรกฎาคม – กันยายน ของทุกปี

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจางพัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม
- ๑๐.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
- ๑๐.๓ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
- ๑๐.๔ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

\*\*\*\*\*

## โครงการที่ ๑.๑.๒

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม”

### ๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวพ้นทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแส โลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับ



มอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของ ชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และต่อประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการ เกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การ ส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์กรบริหารส่วนตำบลจางพัต จึงเห็นความสำคัญในการ พัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของ ประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลจางพัต มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของ พระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติ ราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้าง สังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้าง จิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการ บำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลจางพัตในการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจางพัต

จำนวน ๘๘ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลจางพัต

### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลจางพัต บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของ การเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสใน สังคม หรือทำบุญถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชรา ภาพ หรืออาหาร เป็นต้น

๖.๓ การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในช่วงเดือน กรกฎาคม – กันยายน ของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคม แห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

\*\*\*\*\*

**โครงการที่ ๑.๑.๓**

**๑. ชื่อโครงการ**

โครงการ “กิจกรรมให้ความรู้การปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

**๒. หลักการและเหตุผล**

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างไร พฤติกรรมเหล่านี้ เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสีย ต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่าง ๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจ ที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการ โดยมีขอบ ฯลฯ ทั้งนี้ หมายรวมถึง “ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม” หรือ Conflict of interest ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ การจัดทำคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัดพิจารณาแล้ว เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด จำนวน ๘๘ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือนให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในช่วงเดือน ตุลาคม – มีนาคม ของทุกปี

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ตัวชี้วัด พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่อง  
ผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับ  
ผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

\*\*\*\*\*

**โครงการที่ ๑.๑.๔**

**๑. ชื่อโครงการ**

โครงการ “ฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง”

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอน  
การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ใน  
การจัดระบบการบริการสาธารณะ ตามมาตรา ๑๖ (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญา  
ท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น กอปรกับตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล

พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามมาตรา ๖๗ (๘) มีหน้าที่บำรุงรักษาศิลปะ จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ,พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

ปัจจุบันเป็นที่ยอมรับโดยทั่วกันว่าประชากรชาติที่พึงประสงค์นั้น ต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ คู่คุณธรรม แต่สภาพแวดล้อมปัจจุบันเป็นที่หลากหลาย มุ่งเน้นหนักด้านความรู้ที่นำไปประกอบอาชีพอย่างเดียว ส่วนคุณธรรมที่จะทำให้ชีวิตอยู่ในโลกในสังคมได้อย่างปกติสุขนั้น ยังบกพร่องอยู่มาก ประกอบกับสังคมปัจจุบันจะประสบปัญหาต่างๆมากมาย ไม่ว่าจะเรื่องของยาเสพติด การพนัน การเที่ยวกลางคืน การแต่งกาย ตลอดจนพฤติกรรมทางเพศ ทั้งนี้เป็นเพราะการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในโลกยุคโลกาภิวัตน์ การไหลบ่าของวัฒนธรรมต่างชาติ ทำให้ถูกปล่อยปละละเลยแบบแผน ค่านิยม วิถีชีวิต และวัฒนธรรมอันดีงามของสังคมไทยเปลี่ยนไปหลงชื่นชมกับวัฒนธรรมต่างชาติอย่างขาดการเลือกสรร ก่อให้เกิดปัญหาต่างๆในสังคมเพิ่มขึ้น ดังนั้น จึงจำเป็นต้องได้รับการปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมที่ดีงาม โดยการใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีงาม เพื่อให้ได้เรียนรู้บทบาทที่พึงประสงค์ สามารถเลือกปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามกรอบที่ตั้งงามของสังคมไทย มีโอกาสเข้ารับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม จากกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาและกิจกรรมวิชาการต่างๆ ที่มีประโยชน์ต่อการดำรงชีวิต ย่อมส่งผลดีต่อสังคม ประกอบกับปัจจุบันนี้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันในทางลบ โดยมีคะแนนดัชนีภาพลักษณ์ การคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๔๔ - ๒๕๕๖ อยู่ที่ ๓.๒ - ๓.๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) จึงได้กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริต และความตระหนักถึงความสำคัญของ คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในทุกภาคส่วนของสังคมไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ “ปลูกและปลูกจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริต” เนื่องจากเป็นประเด็นที่ส่งผลโดยตรงต่อดัชนีดังกล่าว โดยมีเป้าประสงค์ที่ต้องการเพิ่ม คะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันของไทยให้ถึง ๕๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ การยกระดับมาตรฐานความสุจริต คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับ แผนนโยบายการบริหารประเทศของรัฐบาลที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน

ภาครัฐและยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้าง กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสอดคล้องกับแผนแม่บทในการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.(พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑) โครงการพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ประกอบกับบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ระหว่าง กระทรวงมหาดไทยกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มติคณะรัฐมนตรี ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐ ไปสู่ปฏิบัติ และแผนปฏิบัติการจังหวัดสุรินทร์  
ใสสะอาด

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต จึงพิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดกิจกรรม  
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหารฯ พนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน  
ตำบล ได้รู้จักใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และเพื่อเป็นการสนองนโยบายของ  
รัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างระบบราชการทำให้ใสสะอาดพัฒนาศักยภาพของ  
บุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้และสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานการอยู่ร่วมกัน  
ในสังคมได้อย่างสงบสุข และตามอำนาจหน้าที่ที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม  
จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงาน  
จ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาที่  
บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความ  
โปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และ  
ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  
หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการและ  
เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้  
มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๔ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก  
คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

จำนวน ๘๘ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประสานติดต่อขอความร่วมมือจากผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

๖.๓ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการ

๖.๔ ดำเนินการจัดโครงการ ตามแผนปฏิบัติการที่วางไว้

๖.๕ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ในช่วงเดือน มิถุนายน – กันยายน ของทุกปี

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศชาติ และประชาชน

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้

\*\*\*\*\*

**โครงการที่ ๑.๑.๕**

**๑. ชื่อโครงการ**

โครงการ “วันท้องถิ่นไทย”

**๒. หลักการและเหตุผล**

คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๓ กำหนดให้วันที่ ๑๘ มีนาคม ของทุกปีเป็น “วันท้องถิ่นไทย” เพื่อรำลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณแห่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวที่ได้ทรงพระ

กรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศจัดตั้งสุขาภิบาลท่าฉลอมขึ้นเป็นสุขาภิบาลหัวเมืองนอกมณฑลกรุงเทพฯ แห่งแรกของประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๔๔๘ (ร.ศ. ๑๒๔)

เพื่อเป็นการรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณฯ และเพื่อเป็นการเผยแพร่บทบาท ภารกิจ และความสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการจัดบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด (ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๗ และมาตรา ๖๘) องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด จึงได้จัดทำโครงการวันท้องถิ่นไทย ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณแห่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศจัดตั้งสุขาภิบาลท่าฉลอมขึ้นเป็นสุขาภิบาลหัวเมืองนอกมณฑลกรุงเทพฯ แห่งแรกของประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๔๔๘ (ร.ศ. ๑๒๔)

๓.๒ เพื่อเป็นการเผยแพร่บทบาท ภารกิจ ผลงาน และความสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการจัดบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด (ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๗ และมาตรา ๖๘)

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัดในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เข้าร่วมพิธีถวายราชสักการะและกล่าวสดุดีพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ ที่ว่าการอำเภอศีขรภูมิ โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๘๘ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ว่าการอำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ร่วมร่วมพิธีถวายราชสักการะและกล่าวสดุดีพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ ที่ว่าการอำเภอศีขรภูมิ



๖.๒ ร่วมกิจกรรมรวมพลังคนท้องถิ่น

๖.๓ ปฏิญาณตนมุ่งปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ในช่วงเดือน มีนาคม ของทุกปี

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณแห่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศจัดตั้งสุขาภิบาลท่าฉลอมขึ้นเป็นสุขาภิบาลหัวเมืองนอกมณฑลกรุงเทพฯ แห่งแรกของประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๔๔๘ (ร.ศ.๑๒๔) และร่วมกันเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๑๐.๒ ประชาชนเข้าใจบทบาท ภารกิจ ผลงาน และความสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตระหนักถึงบทบาทของตนในการบริการประชาชน

๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตระหนักถึงความสำคัญและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

\*\*\*\*\*

**โครงการที่ ๑.๑.๖**

**๑. ชื่อโครงการ**

โครงการ “ฝึกอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ”

**๒. หลักการและเหตุผล**

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ มาตรา ๓๕ (๖) ได้บัญญัติให้คณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญต้องจัดทำร่างรัฐธรรมนูญให้ครอบคลุม เรื่องกลไกที่มี

ประสิทธิภาพในการสร้างเสริมความเข้มแข็งของหลักนิติธรรม และการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ  
ธรรมาภิบาล ในทุกภาคส่วนและทุกระดับ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) กำหนดยุทธศาสตร์  
การการสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคม และ  
เสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม  
โดยสร้างค่านิยมใหม่ที่ยอมรับร่วมกันบนฐานของความไว้วางใจและเกื้อกูลกันในสังคม ส่งเสริมวัฒนธรรม  
การเมืองที่มีธรรมาภิบาล นำไปสู่การเป็นประชาธิปไตยที่ถูกต้องและเหมาะสม เสริมสร้างระบบบริหารราชการ  
ให้เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ มีระบบถ่วงดุลอำนาจการตรวจสอบที่เข้มงวดและรอบด้าน พัฒนาข้าราชการให้มี  
คุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรมทางอาชีพ และมีความรับผิดชอบ ปฏิรูปการเมืองไทยทั้งระบบให้เป็น  
ประชาธิปไตยของมวลชน สร้างความเท่าเทียมในกระบวนการยุติธรรมและเพิ่มช่องทางการรับข้อร้องเรียน  
และให้ความช่วยเหลือเยียวยาแก่ผู้เสียหายและผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งสนับสนุน  
การใช้สื่อเพื่อสังคมทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น และสังคมออนไลน์ให้เป็นพลังหนุนเสริมการพัฒนา

แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ส่วนที่ ๓ หลักสูตรการพัฒนา  
ข้อ ๓.๕ ด้านศีลธรรมและคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน  
เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงาน  
อย่างมีความสุข

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ฝ่าย  
บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วน  
ตำบลจารพัด มีความตระหนักในคุณธรรมและจริยธรรม ประพฤติตนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อตอบสนอง  
ความต้องการของประชาชนในการให้บริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม  
คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล  
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงาน  
จ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาที่  
บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความ  
โปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และ  
ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  
หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการและ  
เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้  
มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๔ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก  
คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๘๘

คน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต อำเภอสีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประสานติดต่อขอความร่วมมือจากผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

๖.๓ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการ

๖.๔ ดำเนินการจัดโครงการ ตามแผนปฏิบัติการที่วางไว้

๖.๕ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ในช่วงเดือน มิถุนายน – กันยายน ของทุกปี

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศชาติ และประชาชน

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้

\*\*\*\*\*

## โครงการที่ ๑.๑.๗

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์บริหารตามหลักธรรมาภิบาล”

### ๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ มาตรา ๓๕ (๖) ได้บัญญัติให้คณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญต้องจัดทำร่างรัฐธรรมนูญให้ครอบคลุม เรื่องกลไกที่มีประสิทธิภาพในการสร้างเสริมความเข้มแข็งของหลักนิติธรรม และการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในทุกภาคส่วนและทุกระดับ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) กำหนดยุทธศาสตร์ การการสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคม และ เสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม โดยสร้างค่านิยมใหม่ที่ยอมรับร่วมกันบนฐานของความไว้วางใจและเกื้อกูลกันในสังคม ส่งเสริมวัฒนธรรม การเมืองที่มีธรรมาภิบาล นำไปสู่การเป็นประชาธิปไตยที่ถูกต้องและเหมาะสม เสริมสร้างระบบบริหารราชการ ให้เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ มีระบบถ่วงดุลอำนาจการตรวจสอบที่เข้มงวดและรอบด้าน พัฒนาข้าราชการให้มี คุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรมทางอาชีพ และมีความรับผิดชอบ ปฏิรูปการเมืองไทยทั้งระบบให้เป็น ประชาธิปไตยของมวลชน สร้างความเท่าเทียมในกระบวนการยุติธรรมและเพิ่มช่องทางในการรับข้อร้องเรียน และให้ความช่วยเหลือเยียวยาแก่ผู้เสียหายและผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งสนับสนุน การใช้สื่อเพื่อสังคมทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น และสังคมออนไลน์ให้เป็นพลังหนุนเสริมการพัฒนา

แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ส่วนที่ ๓ หลักสูตรการพัฒนา ข้อ ๓.๕ ด้านศีลธรรมและคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงาน อย่างมีความสุข

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ฝ่าย บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วน ตำบลจารพัต มีความตระหนักในการปฏิบัติงานโดยประพฤติตนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อตอบสนองความ ต้องการของประชาชนในการให้บริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์บริหารตามหลักธรรมาภิบาล ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๕ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาที่ บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความ โปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๖ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และ ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และหลัก บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๘๘ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๖ ขออนุมัติโครงการ

๖.๗ ประสานติดต่อขอความร่วมมือจากผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

- ๖.๘ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการ
- ๖.๙ ดำเนินการจัดโครงการ ตามแผนปฏิบัติการที่วางไว้
- ๖.๑๐ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ในช่วงเดือน มิถุนายน – กันยายน ของทุกปี

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ สามารถนำหลักธรรมาภิบาล และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านธรรมาภิบาลในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ สามารถนำหลักธรรมาภิบาล ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งใส ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศชาติ และประชาชน

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้

\*\*\*\*\*

**โครงการที่ ๑.๑.๔**

**๑. ชื่อโครงการ**

มาตรการ “มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

**๒. หลักการและเหตุผล**

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปราม การทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็น

เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น วางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้ หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึง การให้ความรู้ตามคู่มือหรือ ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำ เครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะ ป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลจางพัตจึงได้ตระหนัก และเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันธรรมาภิบาลสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบใน สังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลจางพัตให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ใน การทำงานให้เป็นที่ไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลจางพัต

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลจางพัต อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๒ ศึกษาและรวบรวมข้อมูล

๖.๓ จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๔ ตรวจสอบความถูกต้อง

๖.๕ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๖ แจกจ่ายให้บุคลากร

๖.๗ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ในช่วงเดือน ตุลาคม – มีนาคม ของทุกปี

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ มีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ให้บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ใน การทำงานให้เป็นที่ไปด้วยความถูกต้อง

๑๐.๒ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและเกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

\*\*\*\*\*

**โครงการที่ ๑.๑.๙**

**๑. ชื่อโครงการ**

มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

**๒. หลักการและเหตุผล**

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็น ประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อ



การทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการ พยายามรักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความ โปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใส สะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์การ บริหารส่วนตำบลจางพัด จึงได้กำหนด แนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้ สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลจางพัด อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้าน การทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๖.๒ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในช่วงเดือน เมษายน – กันยายน ของทุกปี

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจางพัด

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

\*\*\*\*\*

### โครงการที่ ๑.๑.๑๐

#### ๑. ชื่อโครงการ

“เสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มี บทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุข หรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพนักงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการ กระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนา ข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ให้ตระหนัก ในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความ พอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณความดีและกฎแห่ง กรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมี คุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม อันรวมถึงการป้องกันการกระทำทุจริตใน ระบบ ราชการด้วย

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต ปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัดจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการ ต่อต้านการทุจริตขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ให้มีจิตสาธารณะและเห็น แก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓.๒ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่ คณะผู้บริหาร ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

๓.๓ เพื่อให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและ สมานฉันท์ ประพฤติตน เป็น พลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการ กระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๘๘ คน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต อําเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ บรรยายเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และการปรับเปลี่ยน  
ฐานความคิดของ เจ้าหน้าที่รัฐในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะเพื่อการต่อต้านการทุจริต

๖.๒ บรรยายเรื่อง การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร  
และฝ่ายสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๖.๓ แบ่งกลุ่มทำกิจกรรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติและ  
วัฒนธรรมที่ดีให้แก่คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและ  
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

๖.๔ ทดสอบก่อนและหลังการฟังบรรยาย

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ในช่วงเดือน เมษายน – กันยายน ของทุกปี

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ระดับความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๑๐.๒ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

\*\*\*\*\*

**โครงการที่ ๑.๒.๑**

**๑. ชื่อโครงการ**

## โครงการ “รณรงค์ประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต”

### ๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันและปัญหาประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการ ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผล สัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุน ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ในฐานะที่เป็นองค์กรส่วนหนึ่งในการบริหารงานภาครัฐ จึงจำเป็นต้องจัดทำโครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๒ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๓.๓ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๘๘ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่บ้านในเขตตำบลจารพัตจำนวน ๒๐ หมู่

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ จัดทำสื่อรณรงค์เผยแพร่ (CD สื่อประชาสัมพันธ์)

๖.๓ ประสานขอความร่วมมือให้ผู้นำชุมชนเปิดสื่อรณรงค์ทางหอกระจายข่าวของหมู่บ้าน

๖.๔ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหารทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในช่วงเดือน มิถุนายน – กันยายน ของทุกปี

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ หน่วยงานภาครัฐกับทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๑๐.๒ ภาคประชาชนมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- ๑๐.๓ เครือข่ายภาคประชาชนเป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

\*\*\*\*\*

## โครงการที่ ๑.๒.๒

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพของ อบต.ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

### ๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ มาตรา ๓๕ (๖) ได้บัญญัติให้คณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญต้องจัดทำร่างรัฐธรรมนูญให้ครอบคลุม เรื่องกลไกที่มีประสิทธิภาพในการสร้างเสริมความเข้มแข็งของหลักนิติธรรม และการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในทุกภาคส่วนและทุกระดับ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดกระบวนการบริการสาธารณะของเทศบาลตำบล การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของราชการให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพในการจัดการกระบวนการบริการ และเรียนรู้ร่วมกันเพื่อเป็นการเตรียมการรองรับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีเพิ่มมากขึ้นในอนาคต

แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ด้านที่ ๓. หลักสูตรการพัฒนา กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจําต้องพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรจำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านศีลธรรมและคุณธรรม และจริยธรรม

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจําต้อง ในฐานะที่เป็นองค์กรส่วนหนึ่งในการบริหารงานภาครัฐที่ใช้บุคลากรเป็นผู้ขับเคลื่อนในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล กระแสโลกาภิวัตน์ และสนองความต้องการการเปลี่ยนแปลงในอนาคต จำเป็นต้องพัฒนาบุคลากร ทั้งฝ่ายบริหารและผู้ปฏิบัติ เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ในด้านต่างๆ สำหรับนำมาใช้ในการปฏิบัติและการพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพและสนองต่อความต้องการของประชาชน จึงจำเป็นต้องจัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในอำนาจหน้าที่ตามข้อกำหนดเทศบาล
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้มีความรู้ และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๓.๓ เพื่อให้การทำงานเป็นทีมไปในทิศทางเดียวกัน ระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของ อบต.
- ๓.๔ เพื่อก่อให้เกิดความสามัคคีในหน่วยงาน
- ๓.๕ เพื่อให้ผู้ที่ไปศึกษาดูงานได้นำความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงานสถานที่จริงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
จำนวน ๘๘ คน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบซึ่งมีผลงานด้านการบริหารจัดการที่ดี หรือการบริหารงาน  
ตามหลักธรรมาภิบาล

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประสานติดต่อขอความร่วมมือจากผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

๖.๓ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการ

๖.๔ ดำเนินการจัดโครงการ ตามแผนปฏิบัติการที่วางไว้

๖.๕ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ในช่วงเดือน มิถุนายน – กันยายน ของทุกปี

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน  
จ้าง ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบของระเบียบและข้อกฎหมายที่กำหนด และนำ  
ความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กรและพื้นที่ชุมชน

๑๐.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์ ทศนคติ และมีความคิด  
สร้างสรรค์ในการทำงานเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

๑๐.๓ สามารถนำความรู้ที่ได้มาสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี เพื่อก่อให้เกิดการร่วมมือร่วมใจกัน  
ทำงานด้วยความรัก ความสามัคคี เอื้ออาทรต่อกัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่  
ของตนเองและองค์กร

\*\*\*\*\*



## โครงการที่ ๑.๓.๑

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “การประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้าน คุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึก ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะเป็นรากฐานสำคัญเพื่อให้ทุกคน เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ

ปัจจุบันประชาชนจำนวนไม่น้อยเห็นปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องที่ยอมรับได้หากตนเองได้รับ ผลประโยชน์ด้วย สะท้อนให้เห็นว่าเด็ก เยาวชนไทยขาดการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างยั่งยืน หากปล่อยให้ค่านิยมที่ไม่ถูกต้องเช่นนี้เกิดขึ้นต่อไป ความล้มเหลวของคุณธรรมจริยธรรมจะเกิดขึ้นกับสังคมไทยและส่งผลเสียต่อสังคมในด้านอื่นๆ ตามมาอีกมากมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตขึ้น ทั้งนี้เพื่อกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนตื่นตัวเห็นความสำคัญหันมาสนใจปัญหาที่เกิดขึ้นและพร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญในการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหามุขทุจริตที่ได้ผลที่สุด ตามพระราชบัญญัติ สภามอบและองค์การบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖ ) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้ บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตขององค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมือง พัทธา และองค์การบริหารส่วน ตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติ การศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็น คนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมและคุณธรรมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และการโกงทุกรูปแบบ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ถูกต้องให้กับเด็กและเยาวชน และให้เกิดจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความ ซื่อสัตย์สุจริต

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก และเยาวชนได้ฝึกฝนทักษะในการเขียนคำขวัญอย่างสร้างสรรค์มีคุณค่าในทางภาษาที่สื่อถึง การต่อต้านการทุจริต

๓.๔ เพื่อให้เด็กและเยาวชน รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และสร้างสรรค์

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

เชิงปริมาณ เด็ก และเยาวชน ในเขตพื้นที่ตำบลจารพัด

เชิงคุณภาพ เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ ตื่นตัวเห็นความสำคัญ หันมาสนใจปัญหา การทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นและ พร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประกวด

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ให้เด็ก และเยาวชนส่งคำขวัญเข้าประกวด

๖.๔ ตัดสินการประกวดตามหลักเกณฑ์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัดกำหนด

๖.๕ ทำพิธีมอบรางวัล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ในช่วงเดือน มิถุนายน – กันยายน ของทุกปี

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีค่านิยมที่ถูกต้อง มีจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนได้ฝึกฝนทักษะในการเขียนคำขวัญอย่างสร้างสรรค์มีคุณค่าในทางภาษาที่สื่อถึงการต่อต้าน การทุจริต

๑๐.๔ เด็กและเยาวชนรู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และสร้างสรรค์

\*\*\*\*\*

## โครงการที่ ๑.๓.๒

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (กิจกรรมโตไปไม่โกง)”

### ๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เด็กและเยาวชนเป็นกลุ่มเสี่ยงที่จะเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด และปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นปัญหาที่ส่งสมานานในสังคม เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืน นั้น คนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะเป็นรากฐานสำคัญเพื่อให้เด็กเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด

เนื่องจากเด็กและเยาวชนเป็นพลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ซึ่งการป้องกันแก้ไขปัญหาที่จะนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ และมีความยั่งยืน จำเป็นต้องพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีภูมิคุ้มกัน มีจิตสำนึก และมีส่วนร่วมในการพัฒนาทุกๆ ระดับ รวมทั้งเป็นเครือข่ายในการป้องกันและเฝ้าระวังปัญหาต่างๆ ในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ในฐานะที่เป็นองค์กรส่วนหนึ่งในการบริหารงานภาครัฐจึงจำเป็นต้องจัดทำโครงการเด็กไทยโตไปไม่โกง ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีความซื่อสัตย์สุจริต คือ การยึดมั่นในความสัตย์จริงและสิ่งที่ถูกต้องดีงาม รู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง

๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ คือ การมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ เพื่อไม่ให้เกิดผลเสียหายต่อส่วนรวม และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.๓ เพื่อสร้างความเป็นธรรมทางสังคม คือ การปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกันอย่างมีเหตุผล โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อเพศ เชื้อชาติ ชนชั้น สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม

๓.๔ เพื่อสร้างการมีจิตสำนึกในบทบาทและหน้าที่ของตนเองและปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุด เคารพกฎเกณฑ์กติกา พร้อมทั้งตรวจสอบการกระทำได้เสมอหากมีการกระทำผิดก็พร้อมที่จะยอมรับและแก้ไข

๓.๕ เพื่อสร้างจิตสำนึกเป็นอยู่อย่างพอเพียง คือ การดำเนินชีวิตโดยยึดหลักความพอประมาณ ซื่อตรงไม่ละโมภโลภมาก รู้จักยับยั้งชั่งใจ และไม่เอาเปรียบหรือเบียดเบียนตัวเองและผู้อื่น

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กนักเรียนในพื้นที่ จำนวน ๒๐๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในพื้นที่ตำบลจารพัด อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประสานติดต่อขอความร่วมมือจากผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนเด็กนักเรียนในพื้นที่เข้าร่วมโครงการ
- ๖.๔ ดำเนินการจัดโครงการ ตามแผนปฏิบัติการที่วางไว้
- ๖.๕ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ในช่วงเดือน มิถุนายน – กันยายน ของทุกปี

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลจางพัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนมีความซื่อสัตย์สุจริต คือ การยึดมั่นในความสัตย์จริงและสิ่งที่ถูกต้อง ดีงาม รู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ คือ การมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และ คำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ เพื่อไม่ให้เกิดผลเสียหายต่อส่วนรวม และ พร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ เกิดความเป็นธรรมทางสังคม คือ การปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน อย่างมีเหตุผล โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อเพศ เชื้อชาติ ชนชั้น สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม

๑๐.๔ เกิดจิตสำนึกในบทบาทและหน้าที่ของตัวเองและปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุด เคารพ กฎเกณฑ์กติกา พร้อมให้ตรวจสอบการกระทำได้เสมอหากมีการกระทำผิดก็พร้อมที่จะยอมรับและแก้ไข

๑๐.๕ เกิดจิตสำนึกเป็นอยู่อย่างพอเพียง คือ การดำเนินชีวิตโดยยึดหลักความพอประมาณ ซื่อตรงไม่ละโมภโลภมาก รู้จักยับยั้งชั่งใจ และไม่เอาเปรียบหรือเบียดเบียนตัวเองและผู้อื่น

\*\*\*\*\*

## โครงการที่ ๑.๓.๓

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (กิจกรรมโตไปไม่โกง)”

### ๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัจจุบันเด็กและเยาวชนไทยได้รับผลกระทบจากหลายๆ ด้าน ที่ทำให้เกิดปัญหาเช่นผลกระทบด้าน เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี ส่งผลให้เด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เด็กและเยาวชนไทยไม่เห็นความสำคัญของการศึกษา สนใจแต่วัตถุนิยม ไม่รู้จักการประมาณตน ซึ่งก่อให้เกิดผลเสียต่ออนาคตของชาติ ดังนั้นจึงควรทำให้เด็กและเยาวชน รู้จักความพอเพียง ปลูกฝังอบรม บ่มเพาะให้เด็กและเยาวชนมีความสมดุลทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมโดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาถ่ายทอด เพื่อให้เด็กและเยาวชนรู้จักการใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน มีจิตสำนึกรักษ์ สิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมค่านิยม ความเป็นไทย ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต พิจารณาเห็นความสำคัญของเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นอนาคตของชาติ จึงได้จัดโครงการ สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลจารพัต (กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง) ขึ้น เพื่อปลูกฝัง แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเด็กและเยาวชน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น และเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จัก เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน มีจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรม ค่านิยมความเป็นไทย ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖ ) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและ วัฒนธรรม และ มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษา แห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทย ให้เป็นคนที่มีสมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรม และจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน ได้
- ๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข เพื่อสร้างความเป็นธรรมทางสังคม คือ การปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกันอย่างมีเหตุผล โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อเพศเชื้อชาติ ชนชั้น สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

เชิงปริมาณ เด็กและเยาวชนตำบลจารพัด จำนวน ๒๐๐ คน

เชิงคุณภาพ เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ รู้จักการใช้ชีวิตแบบพอเพียง ตามแนวทางการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่า ของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ในช่วงเดือน มิถุนายน – กันยายน ของทุกปี

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนสามารถนำแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม สามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุลท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น ได้

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ อย่างมีความสุข

\*\*\*\*\*

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### โครงการที่ ๒.๑.๑

#### ๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ โดยมีเจตนารมณ์ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ที่มีหน้าที่ ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา และมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และ นโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐

องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง โดย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จึงได้กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขึ้นเพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวงทุกคน พึงยึดเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ไว้ ๖ ด้าน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

๓.๒ เพื่อให้การบริหารงานเกิดความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่บุคลากรในหน่วยงานและสังคมว่าจะบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารต่อบุคลากรในองค์กรและต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ปี

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลจางพรัตน์

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรในสังกัด และสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

\*\*\*\*\*



## โครงการที่ ๒.๑.๒

### ๑. ชื่อโครงการ

มาตรการ “สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล”

### ๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจาร์พัต เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการ ขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มี ศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนาขององค์กรจะ บรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพ จะต้อง มีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการ ทำงานได้ ด้านการพัฒนากระบวนการให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็น ธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดย วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิด ประโยชน์ สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบ กับ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เดือนธันวาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไป ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมีมาตรการ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคลขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถ ตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต ในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้าน บริหารงานบุคคล

๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มี ประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

จัดทำมาตรการด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน ตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดเทศบาล

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลจำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๙๐ %
- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

มาตรการกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม

ขั้นตอนการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อมการควบคุม	ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรมการควบคุม	สารสนเทศและการสื่อสาร	การติดตามและประเมินผล
๑. การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง	๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. แผนอัตรากำลังของหน่วยงาน ๓. กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๔. จิตสำนึกของผู้รับผิดชอบ	๑. การวางแผนด้านอัตรากำลังเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรในหน่วยงานไม่เหมาะสมหรือไม่สอดคล้องกับนโยบาย ๒. ไม่มีการกำหนดแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ๓. ความไม่โปร่งใสในการสรรหาบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรในหน่วยงาน โดยไม่ใช้ช่องว่างของ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑. วิเคราะห์แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลกับนโยบาย รวมทั้งทบทวนและวางแผนด้านอัตรากำลังให้สอดคล้องกัน ๒. กำหนดหลักเกณฑ์และแผนอัตรากำลังสำรองเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ๓. กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรการในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรในหน่วยงานให้ชัดเจนและเปิดเผย ๔. จัดให้มีระบบสารสนเทศด้านบุคลากรของหน่วยงานที่ถูกต้อง	ประกาศนโยบายและแผนด้านอัตรากำลังรวมทั้งหลักเกณฑ์การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งให้ทราบทั่วกัน	๑. ประเมินความเหมาะสมของการสรรหาบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรในหน่วยงาน ๒. ติดตามผลการทำงานของบุคลากรที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
๒. การมอบหมายงาน	๑. ระบบฐานข้อมูลด้านความรู้ทักษะ และความสามารถของเจ้าหน้าที่ ๒. นโยบายและหลักเกณฑ์การมอบหมายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ๓. ปรัชญาการทำงานและทัศนคติของผู้บริหาร	๑. นโยบายและหลักเกณฑ์การมอบหมายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบไม่ชัดเจน ๒. การมอบหมายงานไม่ตรงกับความรู้ความสามารถของบุคลากร ๓. ไม่มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่ง	๑. นโยบายและหลักเกณฑ์การมอบหมายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบไม่ชัดเจน ๒. การมอบหมายงานไม่ตรงกับความรู้ความสามารถของบุคลากร ๓. ไม่มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่ง	เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ด้านบุคลากร เช่น นโยบายหลักเกณฑ์การมอบหมายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบการจัดการกลุ่มบุคลากรจำแนกตามลำดับอาวุโสคุณวุฒิ อายุ เพศและอื่นๆ ผลการประเมินความรู้ความสามารถเกณฑ์การทดสอบเป็นต้น เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม	ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ขั้นตอนการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อมการควบคุม	ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรมการควบคุม	สารสนเทศและการสื่อสาร	การติดตามและประเมินผล
<p>๓. การพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. แผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน</p> <p>๓. หลักสูตรฝึกอบรม/สัมมนา บุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๔. ระบบสารสนเทศเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๕. ทักษะของผู้ปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. แผนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานไม่สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ไม่ได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง</p> <p>๓. การพัฒนาบุคลากรไม่เกิดประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. จัดให้มีการทบทวนและแผนการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒. จัดให้มีการจัดทำฐานข้อมูลประวัติข้อมูลบุคลากร และประวัติการได้รับการฝึกอบรมในหน่วยงานให้ทันสมัยอยู่เสมอ</p> <p>๓. กำหนดเป้าหมายหลักเกณฑ์ และวิธีการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้ชัดเจน</p> <p>๔. จัดให้มีระบบการสับเปลี่ยนหมุนเวียนบุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้เกิดการเรียนรู้การปฏิบัติงานในหลายๆด้าน</p> <p>๕. จัดให้มีระบบการวัดหรือประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์แผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้ทุกฝ่ายรับทราบ</p> <p>๒. จัดให้มีการรับฟังและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรจากเจ้าหน้าที่ทุกระดับในหน่วยงาน</p> <p>๓. เผยแพร่ระบบสารสนเทศเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรให้ทุกฝ่ายทราบ</p>	<p>๑. ติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน</p> <p>๒. ประเมินผลการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภายหลังจากที่ได้รับการพัฒนาแล้ว</p>
<p>๔. การพิจารณาให้ค่าตอบแทนและสวัสดิการต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. นโยบายรัฐบาล</p> <p>๒. นโยบายค่าตอบแทนและสวัสดิการต่างๆ ภายในหน่วยงาน</p> <p>๓. หลักเกณฑ์การให้ค่าตอบแทนและสวัสดิการต่างๆ</p>	<p>๑. นโยบายและหลักเกณฑ์การให้ค่าตอบแทนภายในหน่วยงานไม่ชัดเจนและไม่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล</p> <p>๒. การต่อต้านและวิพากษ์วิจารณ์ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับความไม่เป็นธรรมและความไม่โปร่งใสในการพิจารณาความชอบหรือผลตอบแทนจากการทำงานของบุคลากร</p>	<p>๑. จัดให้มีการศึกษาทบทวนและปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้ค่าตอบแทนให้เหมาะสมเป็นธรรมอยู่เสมอ รวมทั้งกำหนดดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานเพื่อประโยชน์ในการประเมินผลงานและตอบแทนความชอบในการปฏิบัติงาน หรือจัดสรรเงินรางวัลหรือผลตอบแทนพิเศษอื่น</p>	<p>๑. ประชุมชี้แจงนโยบายและหลักเกณฑ์หรือสิทธิประโยชน์รวมทั้งสวัสดิการต่างๆ ให้ทุกฝ่ายทราบทั่วกัน</p> <p>๒. ประกาศผลการประเมินการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนในภาพรวมให้ทราบทั่วกัน</p>	<p>ประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ว่ามีความเหมาะสมกับค่าตอบแทนหรือสิทธิประโยชน์ที่ได้รับ</p>

ขั้นตอนการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อมการควบคุม	ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรมการควบคุม	สารสนเทศและการสื่อสาร	การติดตามและประเมินผล
			<p>๒. จัดให้มีหัวหน้าผู้ควบคุมงานเข้าร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>๓. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยเปิดเผย</p>		
<p>๕. การธำรงรักษาบุคลากรที่มีความสามารถไว้ในหน่วยงาน</p>	<p>๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. มาตรการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร</p> <p>๓. วัฒนธรรมของหน่วยงาน และทัศนคติของผู้ปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ไม่มีนโยบายการธำรงรักษาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ขาดหรือลางานบ่อยครั้ง</p> <p>๔. มีการลาออก โอนย้าย ของเจ้าหน้าที่อยู่เสมอ</p>	<p>๑. จัดให้มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจน และกำหนดแนวทางการธำรงรักษาบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๒. จัดให้มีการประกาศเกียรติคุณหรือมอบโล่รางวัลให้แก่เจ้าหน้าที่อาวุโสและมีความสามารถ</p> <p>๓. จัดให้มีผู้รับผิดชอบกำหนดหลักเกณฑ์และระยะเวลาในการพิจารณาเลื่อนระดับและตำแหน่ง</p> <p>๔. จัดให้มีการทำข้อตกลงหรือสัญญาการปฏิบัติงานตามระยะเวลาและผลงาน</p>	<p>ชี้แจงนโยบายและหลักเกณฑ์ต่างๆ ในการธำรงรักษาบุคลากรให้ทุกฝ่ายรับทราบทั่วกัน</p>	<p>๑. ประเมินผลนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการธำรงรักษาบุคลากรที่มีความสามารถไว้ในหน่วยงาน</p> <p>๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงหลักเกณฑ์หรือมาตรการต่างๆ ในการธำรงรักษาบุคลากรที่มีความสามารถไว้ในหน่วยงาน</p>

ขั้นตอนการดำเนินงาน	สภาพแวดล้อมการควบคุม	ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรมการควบคุม	สารสนเทศและการสื่อสาร	การติดตามและประเมินผล
๖. การประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากร	นโยบาย หลักเกณฑ์ และรูปแบบการประเมิน - ทดลองการปฏิบัติงาน - เลื่อนขั้นเงินเดือน - เลื่อนระดับตำแหน่ง	๑. ไม่มีการชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับทราบทำให้เกิดความไม่เข้าใจและไม่ยอมรับผลการประเมิน ๒. การประเมินผลไม่เป็นที่กำหนด	๑. จัดให้มีระบบการประเมินผลบุคลากรในรูปของคณะกรรมการ ๒. จัดให้มีผู้รับผิดชอบในการตอบข้อสงสัยเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินผลในหน่วยงาน ๓. จัดให้มีผู้รับผิดชอบแบบสอบถาม เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินผลเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑. ชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับทราบ ๒. จัดให้มีการรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้อง	ติดตามและประเมินผลความเหมาะสมของหลักเกณฑ์การประเมิน

\*\*\*\*\*

## โครงการที่ ๒.๑.๓

### ๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาขึ้นเงินเดือน”

### ๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการ ปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค้การบริหารส่วนตำบลจารพัต ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้กำหนดให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้น เงินเดือน

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขึ้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต โดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็น เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้น เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต เสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑)

**๖. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๗. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดเทศบาล

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

\*\*\*\*\*



## **โครงการที่ ๒.๑.๔**

### **๑. ชื่อโครงการ**

กิจกรรม “ควบคุม การเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

### **๒. หลักการและเหตุผล**

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและ สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึง มีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่าย บัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต จัดทำทะเบียนคุมเงิน รายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความ คุ่มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิก จ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตาม ขั้นตอนของระเบียบประกาศ กระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจะต้องทำ ตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

### **๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่ เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

### **๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

### **๖. วิธีดำเนินการ**

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภท รายจ่ายตามงบประมาณ ที่ตั้งไว้

### **๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑)

### **๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

### **๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

### **๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และ เป็นไปในทิศทาง เดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

\*\*\*\*\*

## โครงการที่ ๒.๑.๕

### ๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าเป็น ประโยชน์กับประชาชน

\*\*\*\*\*

## โครงการที่ ๒.๑.๖

### ๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๘

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน

๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้  
เสนองานในการจัดหา พัสดุ

๖.๒ ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน  
ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้ เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๑๐.๓ มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

\*\*\*\*\*

## **โครงการที่ ๒.๑.๗**

### **๑. ชื่อโครงการ**

“โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง”

### **๒. หลักการและเหตุผล**

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการ จัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจ หน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อ ประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ทุกโครงการและกิจกรรม

### **๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของ เทศบาล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

### **๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัดที่ดำเนินการตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ

### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ หน่วยงานราชการ เป็นต้น

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อ จัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

\*\*\*\*\*

## โครงการที่ ๒.๑.๘

### ๑. ชื่อโครงการ

“โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์ เป็นราชการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีหน้าที่ให้บริการประชาชน ในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านสวัสดิการสังคม ด้านสังคมสงเคราะห์ ด้านสาธารณสุข ด้านการศึกษา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยในแต่ละด้านประกอบไปด้วยโครงการ ภารกิจ มากมาย ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ได้นำมาเพื่อเป็นแนวทางในการให้บริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนให้ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

เพื่อให้ทราบถึงความพึงพอใจของประชาชนต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด จึงได้มีมาตรการสำรวจความพึงพอใจในการจัดทำโครงการ / กิจกรรม ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ในด้านขั้นตอนการให้บริการ ช่องทางการให้บริการ เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวกขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

๒. เพื่อทราบถึงข้อเสนอแนะที่ประชาชนต้องการให้องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัดปรับปรุงหรือแก้ไขให้ตรงต่อความต้องการของประชาชน

๓. เพื่อพัฒนากระบวนการให้บริการประชาชน

๔. เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน

### ๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขต จังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตเทศบาล จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอก เขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ

๖.๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตเทศบาลตามรูปแบบที่กำหนด

๖.๓ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้เทศบาลทราบ

๖.๔ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน

๖.๕ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

๖.๖ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑) ปีละ ๑ ครั้ง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของ อบต.จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลผลิต

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

\*\*\*\*\*



## โครงการที่ ๒.๒.๑

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “ปรับปรุงกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการประชาชน”

### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปี ๒๕๕๗ และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัดให้สั้นลง
- ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ หมู่ที่ ๑ – ๒๐ ตำบลจารพัด
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด
- ๔.๕ ผู้บังคับบัญชาขอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใด ๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด อ.ศีขรภูมิ จ.สุรินทร์

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ

ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริง และ

พิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับ

การสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการ

ประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วน

ตำบลหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำ

แผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าว

ปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

- สายตรงถึงนายก อบต. โทร. ๐๘-๑๙๖๖-๑๘๘๙

- สายตรงถึงปลัด อบต. โทร. ๐๘-๙๘๔๔-๑๔๙๙

- โทรศัพท์องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด โทร ๐-๔๔๐๖-๙๗๓๔

- ตู้รับฟังความคิดเห็น

- อินเทอร์เน็ต <http://www.govesite.com/charapat>

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในช่วงเดือน มิถุนายน – กันยายน ของทุกปี

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัดสามารถให้บริการประชาชนได้รวดเร็วขึ้น และไม่มีเรื่อง

ร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนด้านต่างๆ

\*\*\*\*\*

## โครงการที่ ๒.๒.๒

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “ประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี”

### ๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการที่ดีในภาครัฐ (Good Governance) หรือที่เรียกว่าธรรมาภิบาล จะช่วยกระตุ้นอย่างมากต่อการพัฒนาและขยายตัวของจริยธรรมในการพัฒนาองค์การ เพราะความสัมพันธ์ระหว่างภาครัฐกับเอกชนมีอยู่อย่างใกล้ชิด ภาครัฐในฐานะที่เป็นผู้ควบคุมกติกาการดำเนินงานของเอกชนย่อมมีผลต่อการเสริมสร้างการบริหารจัดการที่ดีในวงการและการยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม จะต้องถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีหลักธรรมาภิบาล
- ๑.๒ รู้จักโทษของการที่ไม่มีหลักธรรมาภิบาล
- ๑.๓ สามารถนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ได้อย่างถูกต้อง

### ๒. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๘๘ คน

### ๓. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต อ.ศีขรภูมิ จ.สุรินทร์

### ๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ ขออนุมัติโครงการ
- ๔.๒ ประสานติดต่อขอความร่วมมือจากผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน
- ๔.๓ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการ
- ๔.๔ ดำเนินการจัดโครงการ ตามแผนปฏิบัติการที่วางไว้
- ๔.๕ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ในช่วงเดือน สิงหาคม – กันยายน ของทุกปี

### ๖. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

### ๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

### ๘. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๘.๑ ผู้เข้าร่วมประชุมมีหลักธรรมาภิบาล
- ๘.๒ รู้จักโทษของการที่ไม่มีหลักธรรมาภิบาล
- ๘.๓ สามารถนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ได้อย่างถูกต้อง

\*\*\*\*\*

## โครงการที่ ๒.๓.๑

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “พนักงานดีเด่น”

### ๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล คือ บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานส่วน ตำบล พ.ศ. ๒๕๓๙ ให้ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนด แผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในการจัดระบบการบริการ สาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งไม่เพียงแต่ต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของชุมชนในพื้นที่เท่านั้น พนักงานส่วนตำบลยังรวมถึงพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลทุกเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ และการอยู่ดีมีสุขของประชาชนซึ่งที่ผ่านมาการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้เกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรมอย่างแพร่หลายและกว้างขวาง โดยเฉพาะ ด้านการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้รับการบริการอย่างรวดเร็ว ทัวถึง และเป็นธรรม ในขณะเดียวกันก็สามารถตรวจสอบความต้องการ และรับสภาพปัญหาและสามารถแก้ไขปัญหา ของประชาชนได้อย่างทันที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ได้เล็งเห็นความสำคัญของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปกครอง การครอง ตน เสียสละ และอุทิศตนสร้างประโยชน์แก่ทางราชการและประเทศชาติ ตลอดจนมีการปฏิบัติดีเด่นให้ได้รับ การยกย่องสรรเสริญและคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลดีเด่น เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณ เป็นขวัญกำลังใจในการทำงาน พร้อมทั้งเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่นขึ้น เพื่อมอบประกาศเกียรติคุณ และยกย่องคุณความดี เป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พร้อมทั้งสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมและยกย่องให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีความประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการครองตน ครองคน และครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณเป็นพนักงานดีเด่น ประจำปี และเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติราชการ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดีเด่น จำนวน ๑ คน

๔.๒ คัดเลือกลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดีเด่น จำนวน ๑ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด อ.ศีขรภูมิ จ.สุรินทร์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ตีเต๋น ประจำปี

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ตีเต๋น ประจำปี เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ผู้มีความประพฤติดีเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน ครองคน และครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานตีเต๋นได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติ และประกาศเกียรติคุณเป็นพนักงานตีเต๋น ประจำปี

๖.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัตทราบ

๖.๕ มอบเกียรติบัตรและประชาสัมพันธ์ผลการ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ตีเต๋น ประจำปี

๖.๖ สรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ในช่วงเดือน กันยายน ของทุกปี

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลตีเต๋น จำนวน ๑ คน ซึ่งเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการครองตน ครองคน และครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานตีเต๋น

๑๐.๒ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตีเต๋น จำนวน ๑ คน ซึ่งเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการครองตน ครองคน และครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานตีเต๋น

\*\*\*\*\*

## โครงการที่ ๒.๓.๒

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “พ่อ – แม่ ดีเด่น”

### ๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องในโอกาส ๕ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นวันพ่อแห่งชาติ และในโอกาส ๑๒ สิงหาคมของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เป็นวันแม่แห่งชาติ ซึ่งเทศบาลได้กำหนดเป็นนโยบายในการจัดงานวันพ่อวันแม่แห่งชาติเป็นประจำทุกปีติดต่อกันมาเพื่อเทิดทูนพระมหา กรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ที่ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทยอย่าง นานัปการ พระองค์ทรงเป็นพ่อและแม่ของปวงชนชาวไทยที่เปี่ยมล้นด้วยพระเมตตา ทรงห่วงใยอย่างหาที่เปรียบมิได้ และเป็น การเผยแพร่พระคุณของพ่อและแม่ที่มีต่อครอบครัว สังคมและประเทศชาติ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัตจึงได้จัดกิจกรรมวันพ่อ วันแม่แห่งชาติ คือการคัดเลือกพ่อและแม่ดีเด่นในพื้นที่ตำบลจารพัต เพื่อมอบโล่ ประกาศเกียรติคุณฯ เป็นการสร้างแบบฉบับที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชน และให้สังคมได้ตระหนักถึงหน้าที่อันสำคัญยิ่งของพ่อ และแม่ ที่สำคัญเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของคนในชุมชนต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พ่อ แม่ ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้พ่อ แม่ ที่ได้รับการคัดเลือกได้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่พ่อ แม่ดีเด่น จำนวน ๒ ครั้ง/ปี ครั้งละ ๔๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต อ.ศีขรภูมิ จ.สุรินทร์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพ่อ แม่ ดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็น พ่อ แม่ ดีเด่น ประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

๖.๒ แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้ทุกชุมชนในเขตตำบลจารพัต เพื่อให้แต่ละชุมชน ดำเนินการคัดเลือก กลั่นกรองบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในขั้นต้นมายังอบต. เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองได้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อจากชุมชนต่างๆ ภายในเขตตำบลจารพัต

๖.๔ คณะกรรมการฯ เสนอชื่อพ่อ แม่ ดีเด่นที่ผ่านการกลั่นกรองด้านคุณสมบัติ โดยเสนอรายชื่อให้ผู้บริหารทราบ และเห็นชอบ

๖.๕ ดำเนินการจัดพิธีการมอบโล่ ตามระเบียบฯ ในวันสำคัญที่ตรงกับวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช และของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในช่วงเดือน ธันวาคม และสิงหาคม ของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณร่วมกับกิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ และกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีพ่อแม่ดีเด่น ที่ได้รับเชิดชูเกียรติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- พ่อ แม่ดีเด่นที่ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าระดับดี

- มีพ่อ แม่ดีเด่น ที่เป็นบุคคลต้นแบบแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

\*\*\*\*\*

## โครงการที่ ๒.๔.๑

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริต”

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการป้องกันการและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุก รูปแบบ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับ ความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้นองค์การบริหารส่วน ตำบลจารพัด จึงได้จัดทำมาตรการประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นประจำทุกปี

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการป้องกันการและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุก รูปแบบ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับ ความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

### ๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และบุคลากรทุกคนร่วมประกาศ เจตนารมณ์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๖.๓ สรุปผลการดำเนินการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในช่วง เดือนธันวาคม ของทุกปี

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

### ๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด มีจิตสำนึก ในการป้องกันการและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัดมีการบริหารงานแบบโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

\*\*\*\*\*



## **โครงการที่ ๒.๔.๒**

### **๑. ชื่อโครงการ**

กิจกรรม “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น เช่นหน่วยงานราชการอื่น จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

### **๒. หลักการและเหตุผล**

การทุจริตคอร์รัปชันและปัญหาประเพณีนิยมของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใสและมีการดำเนินการ ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผล สัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุน ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการป้องกันการและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด จึงได้ให้ความสำคัญในการร่วมมือกับหน่วยงานอื่น เช่น หน่วยงานราชการอื่นเช่น ป.ป.ช. , ส.ต.ง. ,จังหวัด , อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### **๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัดให้มีความโปร่งใส ถูกกฎระเบียบ และกฎหมาย

๓.๒ เพื่อสร้างองค์กรเป็นองค์กรที่บริหารงานอย่างปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

### **๔. เป้าหมาย / ผลผลิต**

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บริหารงานอย่างโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน และสามารถตรวจสอบการบริหารงานได้จากหน่วยตรวจสอบ ควบคุม และดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

### **๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นเช่นหน่วยงานอื่น จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ รายงานผลการตรวจสอบ

๖.๓ ปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ทั้งปีงบประมาณ

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกส่วนราชการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

**๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต มีการบริหารงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย พร้อมรับการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการจากหน่วยงานอื่นที่มีหน้าที่ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

\*\*\*\*\*

## โครงการที่ ๒.๔.๓

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน / ร้องทุกข์”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันเป็นที่ประจักษ์ว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญในการให้บริการ สาธารณะ บรรเทาทุกข์ บำรุงสุข แก่ประชาชนภายในกรอบอำนาจหน้าที่ และโดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภาระหน้าที่รับผิดชอบพื้นที่ จำนวน ๒๐ หมู่บ้าน ในเขตตำบลจารพัด ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติราชการในส่วนที่เกี่ยวข้องมาโดยตลอดทั้งนี้เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานและบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชั่น ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล โดยกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด จึงได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน / ร้องทุกข์ ขึ้น เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในองค์กร

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

๓.๒ เพื่อสร้างช่องทางในการรับเรื่องราวร้องเรียน / ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

๓.๓ เพื่อให้มีคณะทำงานในการรับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

### ๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัดมีศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน / ร้องทุกข์

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานประจำศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน / ร้องทุกข์

๖.๓ ประกาศจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน / ร้องทุกข์

๖.๔ ประชาสัมพันธ์ช่องทางาร้องเรียน / ร้องทุกข์ ให้ประชาชนทั่วไปทราบ

๖.๕ รายงานผลการดำเนินการให้นายกองการบริหารส่วนตำบลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทั้งปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต มีศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน / ร้องทุกข์ มีคณะทำงาน และมีกระบวนการดำเนินการในกรณีที่มีการร้องเรียนกล่าวหาว่าบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

\*\*\*\*\*

## โครงการที่ ๒.๔.๔

### ๑. ชื่อโครงการ

มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ อบต.จารพัต ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัตจึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัตว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทาง การร้องเรียนแนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของ ข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษาใน องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

### ๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษาใน องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิด การทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๖.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและ พัฒนาช่องทางการ ร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่ เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๖.๔ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ทั้งปีงบประมาณ

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกส่วนราชการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

**๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

ตัวชี้วัด

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

\*\*\*\*\*

## มติที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

### โครงการที่ ๓.๑.๑

#### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามมาตรา ๙ บัญญัติภายใต้บังคับ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยที่กำหนดไว้ตาม มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๑) - (๘) ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการ กำหนดตามบทบัญญัติ ดังกล่าว ซึ่งตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าว และตามประกาศของคณะกรรมการ ข้อมูลข่าวสารของราชการ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวได้กำหนดไว้ให้ หน่วยงานของรัฐทุกแห่ง จะต้องมิศูนย์ ข้อมูลข่าวสารเพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่ กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไป อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของราชการได้

๓.๒ เพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชน เข้า ตรวจสอบ

๓.๓ เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ

#### ๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

๔.๑ หน่วยงานของรัฐทุกแห่ง

๔.๒ ประชาชนทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๖.๓ ประกาศจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๖.๔ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการขอรับข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทั่วไปทราบ

๖.๕ รายงานผลการดำเนินการให้นายกองการบริหารส่วนตำบลทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ หน่วยงานของรัฐและประชาชนได้รับความพึงพอใจในการได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร

๑๐.๓ สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามความต้องการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

\*\*\*\*\*



## โครงการที่ ๓.๑.๒

### ๑. ชื่อโครงการ

มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง การรายงานผลทางเว็บไซต์หน่วยงานและช่องทางเว็บไซต์ที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

มติคณะรัฐมนตรี แจ้งตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๒ /ว ๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๓๗ เรื่องมาตรการป้องกันหรือลดโอกาสในการสมยอมกันในการเสนอราคา เห็นชอบในหลักการตามมาตรการที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเสนอ โดยให้ส่วนราชการถือปฏิบัติจนถึงปัจจุบัน ซึ่งต่อมาบางมาตรการได้มีการผ่อนปรนให้กับผู้รับจ้างเนื่องจากเกิดภาวะวิกฤติทางเศรษฐกิจ มาตรการดังกล่าวสามารถป้องกันการสมยอมในการเสนอราคาได้ในระดับหนึ่ง แต่ยังคงปรากฏเป็นข่าวคราวอยู่เสมอประการหนึ่งว่ายังมีการพยายามปิดกั้นข่าวการจัดซื้อจัดจ้างไม่ให้แพร่หลาย ซึ่งแน่นอนการที่จะสามารถดำเนินการปิดข่าวได้ก็ต้องมีเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องในส่วนต่าง ๆ ให้ความร่วมมือ

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง การรายงานผลการปฏิบัติงาน ในเว็บไซต์หน่วยงาน และช่องทางเว็บไซต์ที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ จึงได้กำหนดมาตรการให้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารดังกล่าวให้ประชาชนได้ทราบ

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีระบบการควบคุมภายในเกี่ยวกับการดำเนินการและการจัดส่งเอกสารบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง การรายงานผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปในรูปแบบเดียวกัน มีผู้รับผิดชอบชัดเจนทุกขั้นตอน สร้างความโปร่งใส และทำให้เกิดการกำกับดูแลที่ดี (Good Governance) ซึ่งจะลดโอกาสการกระทำทุจริตโดยการปิดกั้นข้อมูลเพื่อให้รู้กันอยู่ในเฉพาะกลุ่ม

### ๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

๔.๑ หน่วยงานของรัฐทุกแห่ง

๔.๒ ประชาชนทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการเผยแพร่เอกสารบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง การรายงานผลการปฏิบัติงาน

๖.๒ รายงานผลการดำเนินการให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทั้งปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ หน่วยงานของรัฐและประชาชนได้รับความพึงพอใจในการได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร

๑๐.๓ สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามความต้องการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

\*\*\*\*\*

## โครงการที่ ๓.๒.๑

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในรูปแบบประชาคมในการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากับแผนพัฒนาสามปีโดยแผนพัฒนาสามปีให้จัดทำและทบทวนให้แล้วเสร็จในเดือนมิถุนายนก่อนงบประมาณประจำปี นั้น กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่า การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านมา ห้วงระยะเวลาของการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ซึ่งตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้แผนพัฒนาจังหวัดมีระยะเวลาสี่ปีและการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด จึงได้ดำเนินการจัดทำระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต จะดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในรูปแบบประชาคม เพื่อทบทวนแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาในช่วงสี่ปี ที่สอดคล้องและสามารถสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนามีประสิทธิภาพและเป็นการจัดเตรียมโครงการต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในแผนพัฒนางบประมาณรายจ่ายประจำปีและนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ นั้น ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่น”แผนชุมชน” จึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนอย่างเป็นระบบสามารถยึดเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ตอบสนองความต้องการของประชาชน จึงควรมีการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น เพื่อรวบรวมปัญหาความต้องการของประชาชนมาจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี ทั้งนี้ เพื่อสร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมในพื้นที่ ก่อให้เกิดการ บูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน เพื่อเป็นจุดเชื่อมต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต และปัญหาความต้องการของประชาชน ซึ่งจะนำไปสู่ความเห็นพ้องต้องกัน และการทำงานร่วมกันของภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในพื้นที่เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง

### ๓.วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อสร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ในการแก้ปัญหาชุมชน
- ๑.๒ เพื่อลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

- ๑.๓ เพื่อให้เกิดการยอมรับแนวคิด ใหม่ ๆ เข้ามาในองค์กร
- ๑.๔ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- ๑.๕ เพื่อส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและการสร้างสรรค์ พัฒนาแรงจูงใจ พัฒนาการแข่งขันและทำให้เกิดการประสานงานที่ดี

#### ๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

รวบรวมปัญหาความต้องการของประชาชน ในพื้นที่ ทั้ง ๒๐ หมู่บ้าน เพื่อบรรจุลงในแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่บ้านเขตตำบลจารพัต อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์ จำนวน ๒๐ หมู่บ้าน

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินแผนงาน
- ๖.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๓ จัดทำแผนการดำเนินการประชุมประชาชน ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้นำชุมชนแต่ละหมู่บ้าน
- ๖.๔ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนชุมชนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในรูปประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี ( พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒ )
- ๖.๕ ดำเนินการออกประชุมประชาคมแต่ละหมู่บ้านตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้
- ๖.๖ สรุปและประเมินผลโครงการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๑

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

จ่ายจากเงินรายได้รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต รายจ่ายแยกตามหน่วยงาน สำนักปลัด หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายการค่าใช้จ่ายตามโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในรูปประชาคมในการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวนเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

#### ๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เกิดกระบวนการการมีส่วนร่วม ในพื้นที่ มีการบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน เป็นจุดเชื่อมต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต และปัญหาความต้องการของประชาชน ซึ่งจะนำไปสู่ความเห็นพ้องต่อกันและการทำงานของภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในพื้นที่
- ๑๐.๒ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าและสนองต่อความต้องการของประชาชน

## โครงการที่ ๓.๒.๒

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “การสร้างช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ และการรายงานผลการร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ผู้ร้องเรียนทราบ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันเป็นที่ประจักษ์ว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญในการให้บริการ สาธารณะ บรรเทาทุกข์ บำรุงสุข แก่ประชาชนภายในกรอบอำนาจหน้าที่ และโดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภาระหน้าที่รับผิดชอบพื้นที่ จำนวน ๒๐ หมู่บ้าน ในเขตตำบลจารพัด ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติราชการในส่วนที่เกี่ยวข้องมาโดยตลอดทั้งนี้เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานและบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชั่น ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล โดยกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด จึงได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน / ร้องทุกข์ ขึ้น

ดังนั้นเพื่อเป็นมาตรการในการกำกับดูแลปฏิบัติงานของศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน / ร้องทุกข์ จึงได้กำหนดมาตรการในการปฏิบัติงานรับเรื่องราวร้องเรียน / ร้องทุกข์ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างกระบวนการการรับเรื่องราวร้องเรียน / ร้องทุกข์ ให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้ร้องเรียน / ร้องทุกข์ ทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาผลการดำเนินการร้องเรียน / ร้องทุกข์

### ๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

แผนผังขั้นตอน และกำหนดระยะเวลาการรับเรื่องราวร้องเรียน / ร้องทุกข์

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินแผนงาน

๖.๒ จัดทำแผนงาน กระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลา ในการดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องราวร้องเรียน / ร้องทุกข์

๖.๓ ประชาสัมพันธ์แผนงาน กระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลา ในการดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องราวร้องเรียน / ร้องทุกข์

๖.๔ ดำเนินการตามแผนและกระบวนการที่กำหนดไว้

๖.๕ สรุปและรายงานให้นายกองการบริหารส่วนตำบลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทั้งปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีกระบวนการการรับเรื่องราวร้องเรียน / ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ประชาชนผู้ร้องเรียน / ร้องทุกข์ ทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาผลการดำเนินการร้องเรียน / ร้องทุกข์

\*\*\*\*\*

## โครงการที่ ๓.๒.๓.

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัดพบประชาชน”

### ๒. หลักการและเหตุผล

จากสภาพสังคมไทยในปัจจุบัน การพัฒนาท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณสุข โภค และสาธารณสุข การด้านการศึกษา ด้านศาสนาและวัฒนธรรม ล้วนแล้วเป็นหน้าที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งนับว่าเป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนในระดับรากหญ้ามากที่สุด และเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนา อีกทั้ง พ.ร.บ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม รวมทั้งการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลของ อบต. การจัดทำแผนตำบลของ อบต. การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนผู้เป็นตัวแทนสำคัญในการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ได้รับทราบข่าวสาร มีส่วนรับรู้แสดงความคิดเห็น

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐ ตามกรอบกฎหมายที่กล่าวมาแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด จึงได้จัดทำโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัดสัญจรพบประชาชนขึ้น เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสาร ร่วมแสดงความคิดเห็นรวมทั้งเพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ ของประชาชนในท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ยังได้ให้บริการกับประชาชนในงานด้านต่าง ๆ คือ กองคลังได้ให้บริการรับชำระภาษีท้องที่และภาษีอื่น ๆ และสำนักปลัดให้บริการเกี่ยวกับงานการรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ด้านต่าง ๆ โดยประสานงานร่วมกับอำเภอศีขรภูมิ และหน่วยงานอื่น ๆ ตลอดจนร่วมซักถามปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานของทางคณะผู้บริหาร ซึ่งจะมาตอบปัญหาข้อข้องใจและร่วมพบปะพูดคุยกับประชาชนในพื้นที่ ดังกล่าวด้วย

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด
- ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัดเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมทางการเมือง
- ๓.๓ เพื่อให้บริการประชาชนในด้านการรับชำระภาษีบำรุงท้องที่และภาษีอื่น ๆ
- ๓.๔ เพื่อให้บริการประชาชนในด้านการรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ต่าง ๆ และบริการอื่น ๆ
- ๓.๕ เพื่อประชาสัมพันธ์แถลงนโยบายของผู้บริหารและสรุปผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาให้ประชาชนทราบ
- ๓.๖ เพื่อสนองแนวนโยบายของรัฐตามกฎหมายกำหนดไว้
- ๓.๗ เพื่อให้ส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ให้บริการประชาชนนอกพื้นที่

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัตรร่วมกับส่วนราชการต่าง ๆ ในอำเภอศีขรภูมิ ให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลจารพัตร จำนวน ๑ วัน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลจารพัตร อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารอนุมัติโครงการ

๖.๒ จัดประชุมพนักงานส่วนตำบลเพื่อวางแผนการให้บริการ ออกคำสั่ง/มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ

๖.๓ ประสานส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบโดยใช้เสียงตามสาย แผ่นพับประชาสัมพันธ์ส่งหนังสือแจ้ง

๖.๕ กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ และใช้รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่

๖.๖ ออกพื้นที่เพื่อให้บริการประชาชนตามกำหนดการ

๖.๗ รับชำระภาษีบำรุงท้องที่และภาษีอื่น ๆ

๖.๘ ให้บริการด้านทะเบียนราษฎร และการถ่ายบัตรประจำตัวประชาชน

๖.๙ รับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ด้านต่าง ๆ และตอบปัญหาของประชาชน

๖.๑๐ สรุปชี้แจงและแถลงนโยบายของผู้บริหารให้ประชาชนทราบ

#### ๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ในช่วงเดือน กุมภาพันธ์ - มีนาคม ของทุกปี

#### ๘ งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

#### ๙ ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัตร

#### ๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้เสนอสภาพปัญหาและความต้องการในชุมชนของตนเองเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัตรดำเนินการให้บริการตามอำนาจหน้าที่

๑๐.๒ ประชาชนได้รับความสะดวกสบายในการมารับบริการการรับชำระภาษีบำรุงท้องที่และภาษีอื่น ๆ

๑๐.๓ ประชาชนได้รับความสะดวกสบายในการมารับบริการด้านทะเบียนราษฎรและบัตร

๑๐.๔ ประชาชนสามารถแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ได้ในทันที



๑๐.๕ ประชาชนได้ทราบนโยบายและทิศทางการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น ประชาชนเกิดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล

### **โครงการที่ ๓.๓.๑**

#### **๑. ชื่อโครงการ**

มาตรการ “การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ”

#### **๒. หลักการและเหตุผล**

กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (Public procurement) นับเป็นกระบวนการสำคัญในการขับเคลื่อนงบประมาณรายจ่ายเพื่อพัฒนาประเทศ แม้ว่าการจัดซื้อจัดจ้างจะมีขั้นตอนและกลไกควบคุมตรวจสอบที่รัดกุมอยู่ในระดับหนึ่ง แต่ปัญหาการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (Corruption in public procurement) ยังคงปรากฏให้เห็นอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ได้เล็งเห็นความสำคัญของการสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง

#### **๓. วัตถุประสงค์**

๓.๓ เพื่อสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง

#### **๔. เป้าหมาย / ผลผลิต**

กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างด้านโครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

#### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

#### **๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ แต่งตั้งภาคประชาชนเข้ามาเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ / ตรวจงานจ้าง ร่วมกับข้าราชการ

๖.๒ สรุปและรายงานให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

#### **๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๑

#### **๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

#### **๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

#### **๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

๑๐.๑ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส

๑๐.๒ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง

\*\*\*\*\*

## โครงการที่ ๓.๓.๒

### ๑. ชื่อโครงการ

มาตรการ“ตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และ หมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ๑. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ๒. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ๓. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัตให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมกับประชาชน/ตำบล/ชุมชน/หมู่บ้าน และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

### ๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้าง บทบาทของประชาชน

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

### ๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

๖.๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัตตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

๖.๓ รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบ ตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทั้งปีงบประมาณ

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต หรือ โครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัตมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

\*\*\*\*\*

## มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### โครงการที่ ๔.๑.๑

#### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “การจัดวางระบบควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖ กำหนดให้ผู้รับการตรวจติดตามประเมินผลความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของหน่วยรับการตรวจ แล้วรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและผู้กำกับดูแล อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทิน เว้นแต่การรายงานครั้งแรกให้กระทำภายในสองร้อยสี่สิบวัน นับจากวันวางระบบควบคุมภายในแล้วเสร็จ

เพื่อให้การดำเนินการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบฯ ข้อ ๖ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล บรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุม ได้จัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในและการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในและการรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในขึ้นเป็นประจำทุกปีขึ้นเป็นประจำทุกปี

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตามระเบียบว่าด้วยมาตรฐานการควบคุมภายใน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดทำรายงานตามระเบียบ ฯ ข้อ ๖

๓.๒ เพื่อให้การจัดทำรายงานตามระเบียบ ฯ ข้อ ๖ ของหน่วยงานรับตรวจหรือส่วนงานย่อย มีความถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๓.๓ เพื่อให้การจัดทำรายงานของหน่วยรับตรวจ หรือส่วนงานย่อย เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

#### ๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ทุกส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน
- ๖.๒ ผู้บริหารแจ้งให้ทุกสำนัก/กองจัดวางระบบควบคุมภายในของสำนัก/กอง
- ๖.๓ สำนัก/กองมีคำสั่งแบ่งงานภายในของสำนัก/กอง
- ๖.๔ สำนัก/กอง ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในของสำนัก/กอง
- ๖.๕ ดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน และ ติดตามประเมินระบบการควบคุมภายในตามแบบฟอร์มที่ระเบียบฯกำหนด
- ๖.๖ วิเคราะห์ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ตามมาตรฐานการ ควบคุมภายในที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
- ๖.๗ ปรับปรุงบริหารความเสี่ยง
- ๖.๘ ติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน ตามระเบียบ ฯ ข้อ ๖
- ๖.๙ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๑

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

**๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด มีระบบการควบคุมภายใน
- ๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด มีการรายงานการควบคุมภายใน
- ๑๐.๓ มีการวิเคราะห์ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
- ๑๐.๔ มีการปรับปรุงบริหารความเสี่ยง
- ๑๐.๕ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน ตามระเบียบ ฯ ข้อ ๖
- ๑๐.๖ มีรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้บริหารทราบ

\*\*\*\*\*

## โครงการที่ ๔.๒.๑

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการจัดหาพัสดุ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

กระบวนการมีส่วนร่วมนั้น มีความสำคัญอย่างยิ่งในการที่จะทำให้เกิดหรือไม่เกิด หรือลดความขัดแย้ง ในความเป็นจริงแล้ว การมีส่วนร่วมของประชาชนและการแก้ปัญหาความขัดแย้งมีหลักการและเครื่องมือ เหมือนกัน คือ ถ้ามีการมีส่วนร่วมดี ความขัดแย้งก็จะไม่เกิดขึ้น ถ้ามีความขัดแย้งเกิดขึ้นแล้วก็ต้องใช้การมีส่วนร่วม ร่วมเข้าไปแก้ปัญหา เครื่องมือสำคัญที่ใช้คือ การสื่อสารที่ประกอบด้วย ทั้งการพูด การฟังและภาษาท่าทางที่มี ส่วนร่วมต่อการสร้างความสัมพันธ์ ความไว้วางใจหรือความขัดแย้ง ผลลัพธ์ของการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมถึงทางออกของการแก้ปัญหาความขัดแย้ง ไม่ได้หมายความว่า จะทำให้โครงการนั้นเกิดได้หรือไม่ได้ เพราะ ไม่ใช่กระบวนการพยายามหว่านล้อม (Lobby) หรือใช้การกดดัน (Assertiveness) หรือ ด้วยกลยุทธ์ (Tactic) เพื่อหลอกลวงให้ประชาชนเชื่อและยอมตาม ผลลัพธ์ของการมีส่วนร่วมหรือผลลัพธ์ของการแก้ปัญหาความ ขัดแย้ง คือ การที่ประชาชนได้มีส่วนร่วมอย่างเหมาะสม ตลอดกระบวนการตั้งแต่ระดับถึงปัญหา ร่วมกันคิด ผ่านกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน ติดตามการดำเนินงาน และประเมินผลเพื่อปรับปรุงโครงการจะทำได้หรือ ไม่ได้ อยู่ที่ความเหมาะสมของโครงการนั้นๆ ว่าก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน โดยส่วนรวมและ ประเทศชาติหรือไม่ ประชาชนส่วนน้อยที่ได้รับผลกระทบได้มีสิทธิมีเสียง และได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม และพึงพอใจ

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัดได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับดูแล การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการจัดหาพัสดุ จึงได้จัดทำแนวทางการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในกระบวนการบริหารงาน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน

### ๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ทุกส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเผยแพร่ข่าวสารการบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน (ย้าย) รับสมัครสอบคัดเลือก ข้าราชการ พนักงานจ้าง

๖.๒ ประกาศเผยแพร่ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้ประชาชนทั่วไปทราบ

๖.๓ แต่งตั้งผู้แทนชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมการตรวจรับพัสดุ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๑

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

**๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

๑๐.๑ มีความโปร่งใสในกระบวนการบริหารงาน

๑๐.๒ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน

\*\*\*\*\*

## โครงการที่ ๔.๓.๑

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภา อบต.”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีเจตนารมณ์ที่จะพัฒนาระบบการปกครอง ท้องถิ่นในประเทศไทยให้มีความเข้มแข็ง และเป็นรากฐานของการปกครองแบบประชาธิปไตยได้อย่างแท้จริง โดยได้กำหนดให้มีการจัดแบ่งและถ่ายโอนภารกิจและทรัพยากรการบริหารจากรัฐบาลสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างจริงจัง ดังนั้น จึงเป็นที่คาดหวังได้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีบทบาทอย่างสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศไทยในอนาคต ด้วยเหตุผลดังกล่าว การพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของ สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบ

เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น การดำเนินการทางวินัย และเทคนิคการประชุมสภา อีกทั้งมีเจตคติที่เกื้อกูลต่อการทำงานร่วมกันในด้าน พ.ร.บ. ท้องถิ่นระเบียบข้อกฎหมาย ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานได้โดยไม่ผิดระเบียบข้อกฎหมาย และเพื่อให้ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมี ประสิทธิภาพโดยยึดหลักการบริหารแบบธรรมาภิบาล ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัดได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น” ขึ้น

### ๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจ ในหลักการบริหารงานท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจในระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจในเทคนิคและแนวทางการประชุมสภาท้องถิ่น
- ๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ดีในด้านการบริหารงานและนำมาปรับมาใช้ในงานได้จริง
- ๓.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจในหลักการดำเนินการทางวินัยและสิทธิประโยชน์และ สวัสดิการผู้บริหารท้องถิ่น
- ๓.๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจในบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

### ๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด จำนวน ๔๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ



## องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด อำเภอสีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ประสานติดต่อขอความร่วมมือจากผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนเด็กนักเรียนในพื้นที่เข้าร่วมโครงการ
- ๖.๔ ดำเนินการจัดโครงการ ตามแผนปฏิบัติการที่วางไว้
- ๖.๕ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕ - ๒๕๖๑

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

### ๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สมาชิกสภา อบต. ได้เรียนรู้และเข้าใจ ในหลักการบริหารงานท้องถิ่น
- ๑๐.๒ สมาชิกสภา อบต. ได้เรียนรู้และเข้าใจในระเบียบและข้อกำหนดต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๑๐.๓ สมาชิกสภา อบต. เรียนรู้และเข้าใจในเทคนิคและแนวทางการประชุมสภาท้องถิ่น
- ๑๐.๔ สมาชิกสภา อบต. มีทัศนคติที่ดีในด้านการบริหารงานและนำมาปรับมาใช้ในงานได้จริง
- ๑๐.๕ สมาชิกสภา อบต. เรียนรู้และเข้าใจในหลักการดำเนินการทางวินัยและสิทธิประโยชน์และสวัสดิการผู้บริหารท้องถิ่น
- ๑๐.๖ สมาชิกสภา อบต. เรียนรู้และเข้าใจในบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

\*\*\*\*\*

## **โครงการที่ ๔.๔.๑**

### **๑. ชื่อโครงการ**

โครงการ “จัดตั้งกลุ่มพิทักษ์คุณธรรม”

### **๒. หลักการและเหตุผล**

การทุจริตคอร์รัปชั่นและปัญหาประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใสและมีการดำเนินการ ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผล สัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุน ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ในฐานะที่เป็นองค์กรส่วนหนึ่งในการบริหารงานภาครัฐ จึงได้จัดตั้งชมรมพิทักษ์คุณธรรม ขึ้น

### **๓. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อจัดตั้งกลุ่มในการป้องกันการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้มีการตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริต

### **๔. เป้าหมาย / ผลผลิต**

บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หรือบุคคลทั่วไปผู้สนใจ

### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

### **๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลุ่มพิทักษ์คุณธรรม
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์รับสมัครสมาชิกกลุ่ม
- ๖.๓ กำหนดกิจกรรมการดำเนินงานของกลุ่ม
- ๖.๔ ดำเนินงานตามกำหนดกิจกรรม
- ๖.๕ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

### **๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๑

### **๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีกลุ่มในการป้องกันการทุจริต

๑๐.๒ มีการตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริต

\*\*\*\*\*