



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจางพัต

เรื่อง มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

.....

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งจะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับการบริหารสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารกิจการต่างๆ ย่อมส่งผลกระทบทั้งโดยทางตรงและทางอ้อมต่อผู้รับบริการ

เพื่อให้การบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลจางพัต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นกลไกหนึ่งที่สำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้เกิดการดำเนินกิจการขององค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ หากปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังสติปัญญาและความสามารถ ดังนั้น การสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจ และการลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่เป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลจางพัต จึงได้วางมาตรฐานการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕



(นายจิตรกร พรทวีรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจางพัต

มาตรการเสริมสร้างกำลังใจและมาตรการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑. การมอบรางวัลให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดีเด่นเป็นประจำทุกปีโดยมีประกาศเกียรติคุณและรางวัล และนำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
- ๑.๒ มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนร่วม
- ๑.๕ การปฏิบัติตามวัฒนธรรม อบต.จารพัด ๑๐ ประการ
 - ตรงต่อเวลา
 - รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
 - ทำงานด้วยความกระตือรือร้น
 - อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่พุดจาโอ้อวด
 - สะอาดเป็นระเบียบ (๕ส)
 - ประหยัดรู้คุณค่าของเงินและสิ่งของเครื่องใช้
 - พิถีพิถันใส่ใจรายละเอียดเล็กๆน้อยๆ
 - ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่คดโกง ระวังถึงบุญคุณคน
 - แยกแยะเรื่องส่วนตนและรับผิดชอบในหน้าที่
 - ทำงานเป็นทีม

๒. จัดให้มีสมุดลงชื่อเข้าร่วมโครงการต่างๆในเวลาราชการและในวันหยุดราชการ

๓. จัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ทำงานร่วมกัน เช่น การจัดกิจกรรมพัฒนาที่หน่วยงานต่างๆเป็นเจ้าภาพ การพบปะสังสรรค์ เป็นต้น

๒. มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคคลในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงในชั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๒. มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

- ๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ
- ๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร่องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด
- ๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด
- ๒.๔ การขาด ลา มาสาย เกินที่หลักเกณฑ์การลาได้ประกาศไว้
- ๒.๕ การทะเลาะวิวาทกันเอง

มาตรการสร้างขวัญกำลังใจและ ลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	รางวัลในการปฏิบัติหน้าที่	ลงโทษหากฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม
๑. รักษาระเบียบวินัยการปฏิบัติงาน ตามแบบแผนของทางราชการ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	- ได้คะแนนสูงในการประเมินเลื่อนขั้น เงินเดือน การเพิ่มค่าจ้างและเพิ่ม ค่าตอบแทน	- ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ
๒. บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ ให้บริการไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความ สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม	- มอบประกาศเกียรติบัตรเป็น แบบอย่างที่ดี	- ดำเนินทางวินัยหากถูกร้องเรียน กล่าวโทษ
๓. ทันท่วงเวลา และมีความคุ้มค่าใน การใช้ทรัพยากร	- ได้คะแนนสูงในการประเมินเลื่อน ขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และเพิ่ม ค่าตอบแทน	- ว่ากล่าวตักเตือน - ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ
๔. การปฏิบัติงานด้านป้องกันยาเสพติด และปฏิบัติตามนโยบายเร่งด่วน ของรัฐบาล	- เสนอขอความดีความชอบเป็นกรณี พิเศษ - เป็นผลงานในการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน	- ว่ากล่าวตักเตือน - ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ