

นโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

๑. ความเป็นมา

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้ อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตาม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒ โดยการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์ มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการให้บริการแก่ประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์ ในทุกๆด้านเพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบาย และเป็นการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น เช่น

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สภาพโดยรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด



ตราสัญลักษณ์องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

สมัยก่อน นายเชียงไชย สุรวงศ์ และมิตรสหายซึ่งเป็นชาวส่วย (กูย) ที่มีความสามารถในการจับช้างป่า ได้อพยพมาจากประเทศลาวและได้มาอยู่อาศัยตามอำเภอต่าง ๆ ส่วนนายเชียงไชยและสหายได้รับการแต่งตั้งให้เป็นเจ้าเมืองจารพัต ต่อมาเมื่อสิ้นสมัยการเป็นเจ้าเมือง ได้ตั้งบ้านจารพัต ให้เป็นอำเภอการภูมิ แล้วเปลี่ยนมาเป็นอำเภอศีขรภูมิ ต่อมาได้มีการเปลี่ยนแปลงที่ตั้งของอำเภอใหม่โดยให้ตั้งอยู่ที่ตำบลระแงง แทน และให้จารพัตเป็นตำบลในเวลาต่อมา

ขนาดพื้นที่

อาณาเขตของตำบล

ทิศเหนือ	จรด	กับตำบลช้างปี	อำเภอศีขรภูมิ
ทิศใต้	จรด	กับตำบลหนองเหล็ก	อำเภอศีขรภูมิ
ทิศตะวันออก	จรด	กับตำบลตรมไพรและตำบลระแงง	อำเภอศีขรภูมิ
ทิศตะวันตก	จรด	กับตำบลเมืองที	อำเภอเมืองสุรินทร์

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัตแบ่งเขตการปกครองดังนี้

- หมู่ที่ ๑ บ้านจารพัต
- หมู่ที่ ๒ บ้านระกา
- หมู่ที่ ๓ บ้านสตอ
- หมู่ที่ ๔ บ้านเปรียง
- หมู่ที่ ๕ บ้านพันชี
- หมู่ที่ ๖ บ้านตะแบก
- หมู่ที่ ๗ บ้านไทร
- หมู่ที่ ๘ บ้านกันจรรย์
- หมู่ที่ ๙ บ้านพม่า
- หมู่ที่ ๑๐ บ้านจลง
- หมู่ที่ ๑๑ บ้านกะพี
- หมู่ที่ ๑๒ บ้านโคกเจริญ
- หมู่ที่ ๑๓ บ้านหนองปรือ
- หมู่ที่ ๑๔ บ้านโสภาเปรียง
- หมู่ที่ ๑๕ บ้านโคกขลา
- หมู่ที่ ๑๖ บ้านบุหม
- หมู่ที่ ๑๗ บ้านจันทร์แสง
- หมู่ที่ ๑๘ บ้านปุนทรัพย์
- หมู่ที่ ๑๙ บ้านประดู่
- หมู่ที่ ๒๐ บ้านปายาว

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

ตั้งอยู่ที่ หมู่ ๑ ตำบลจารพัด อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

(ตั้งอยู่ศูนย์ราชการอำเภอศีขรภูมิ : เขตองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด)

- โทรศัพท์ ๐๔๔ - ๐๖๙๓๔๗, ๐๔๔ - ๑๕๐๐๘๙

- โทรสาร -

องค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ประกอบด้วย

คณะผู้บริหาร ประกอบด้วย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายเศกสม อินทรามะ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด
๒	นางสมควร ทองเปลว	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด
๓	นายชาติชาย จุฬารี่	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด
๔	นายชัยยา ไหมทอง	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

สภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด จำนวน ๔๐ คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายเฉลิม ไหมทอง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด
๒	นายธนาวัฒน์ สกุลดำรงเกียรติ	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด
๓	นายกรัพล นพพิบูลย์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๑
๔	นายชาญชัย วิมุตกุล	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๑
๕	นายศักดิ์กวี เพิ่มมี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๒
๖	นางสาวประภาภรณ์ นพพิบูลย์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๒
๗	นายผดุงเกียรติ นพพิบูลย์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๓
๘	นายสุเทพ อินงาม	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๓
๙	นายทองคำ ภูมิสูง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๔
๑๐	นายจิรเดช อุดมบุญ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๔

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑๑	นายประนอม ไหมทอง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๕
๑๒	นายสุทนต์ ไหมทอง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๕
๑๓	นายสมเปียน แซ่ตั้ง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๖
๑๔	นายฉันทะ โอษฐ์งาม	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๗
๑๕	นายสมมิตร มาลาทอง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๗
๑๖	นายรุ่งโรจน์ โอษฐ์งาม	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๘
๑๗	นายสุเพย สุขดี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๘
๑๘	นายสมหมาย บุญศรี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๙
๑๙	นายไชยยันต์ เสาวรงค์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๑๐
๒๐	นายบันเทิง สมไทย	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๑๐
๒๑	นายปรีชา นพพิบูลย์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๑๑
๒๒	นายจำเริญ สังกลิณจันทร์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๑๑
๒๓	นายศรชัย ไหมทอง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๑๒
๒๔	นายบรรจง ไหมทอง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๑๒
๒๕	นายมิตร ไหมทอง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๑๓
๒๖	นายสุรเชษฐ์ สำนักนิตย	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๑๓
๒๗	นายสิทธิศักดิ์ ยอดเสาร์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๑๔
๒๘	นายธนาयงค์ แสงวชอบ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๑๔
๒๙	นายประชิด พวกพูนดี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๑๕
๓๐	นายจำรัส โอษฐ์งาม	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๑๕

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๓๑	นางธัญญารัตน์ อุ่มบุญ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๑๖
๓๒	นายทวีชัย จันทรเจริญ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๑๖
๓๓	นายสุชาติ สมานชม	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๑๗
๓๔	นายบุญจันทร์ อินทอง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๑๗
๓๕	นายลมพัด บุญไทย	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๑๘
๓๖	นายทองอินทร์ มาราศรี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๑๘
๓๗	นายสุเพิ่ม ชมพลรัักษ์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๑๙
๓๘	นายกาย เกษรนวล	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๑๙
๓๙	นายสุคนธ์ สุขดี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๒๐
๔๐	นายสุธรรม พรหมชาติ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด หมู่ที่ ๒๐

ลักษณะภูมิประเทศ

ภูมิประเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลมีลักษณะเป็นที่ราบลุ่ม ตั้งอยู่ทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง เป็นพื้นที่สำหรับที่อยู่อาศัยประมาณ ๖๕ % เป็นพื้นที่สำหรับการเกษตร ๔๐ % และมีพื้นที่ส่วนอื่น ๕ % มี ๓ ดูกาล (ฤดูร้อน ฤดูฝน ฤดูหนาว)

ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะอากาศมีลักษณะร้อนชื้น อากาศเปลี่ยนแปลงไปตามฤดู ซึ่งมี ๓ ฤดู ดังนี้

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ไปจนถึงกลางเดือนพฤษภาคม อากาศร้อนและแห้งแรง แต่บางครั้งอาจมีอากาศเย็น บ้างครั้งเกิดพายุฝนฟ้าคะนองและลมกระโชกแรงหรืออาจมีลูกเห็บตกก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประชาชนทุกปี เรียกว่า “พายุฤดูร้อน” อากาศร้อน จะมีอุณหภูมิระหว่าง ๓๕ – ๓๙.๙ องศาเซลเซียส ร้อนจัด มีอุณหภูมิประมาณ ๔๐ องศาเซลเซียสขึ้นไป

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม ฝนตกมากในช่วงเดือน พฤษภาคม – ตุลาคม แต่อาจเกิด “ช่วงฝนทิ้ง” ซึ่งอาจนานประมาณ ๑ – ๒ สัปดาห์หรือบางปีอาจเกิดขึ้นรุนแรงและมีฝนน้อยนานนับเดือน ในเดือนกรกฎาคม แต่ในเขตเทศบาลไม่เคยเกิดอุทกภัยรุนแรง มีฝนตกเฉลี่ยประมาณ ๙๐๐ มิลลิเมตร

ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์ ในช่วงกลางเดือนตุลาคมนานราว ๑-๒ สัปดาห์ เป็นช่วงเปลี่ยนฤดูจากฤดูฝนเป็นฤดูหนาว อากาศแปรปรวนไม่แน่นอน อาจเริ่มมีอากาศเย็นหรืออาจยังมีฝนฟ้าคะนอง อากาศหนาวอุณหภูมิต่ำสุด ประมาณ ๑๕ องศา

ลักษณะของดิน

ลักษณะดินโดยทั่วไปเป็นดินร่วนปนทราย ประมาณ ๗๕% ดินลูกรังประมาณ ๑๕ % ลักษณะดินในพื้นที่เป็นดินเหนียวประมาณ ๑๐ %

ลักษณะของแหล่งน้ำ

แหล่งน้ำภายในตำบล ตำบลจารพัต มีแหล่งน้ำที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อความเป็นอยู่และเศรษฐกิจของประชากรดังนี้

บ่อบาดาล	จำนวน	๓๑	แห่ง
บ่อน้ำตื้น	จำนวน	๑๒	แห่ง
ประปา	จำนวน	๑๕	แห่ง
ถังคลาส/ถังปูนฉาบ	จำนวน	๑๒๐	แห่ง
ถังไฟเบอร์คลาส	จำนวน	๖๐	แห่ง
ภาชนะอื่น ๆ (โอ่ง)	จำนวน	๖,๐๘๓	แห่ง
สระ/หนอง/คลอง/บึง	จำนวน	๕๗	แห่ง
ลำห้วย	จำนวน	๓	แห่ง
ถังจ่ายน้ำกลางประจำหมู่บ้าน	จำนวน	๘	แห่ง

ที่มา : ข้อมูลแหล่งน้ำ ภาชนะเก็บน้ำ ที่ใช้การได้ในทุกหมู่บ้าน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (กองช่าง อบต.จารพัต)

ลักษณะของไม้และป่าไม้

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีป่าไม้ แต่มีต้นไม้ที่ชาวบ้านปลูกลักษณะของไม้เป็นไม้ยืนต้น ผลัดใบ

ด้านการเมือง/การปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดตั้งชุมชนในเขตตำบล มีทั้งหมด ๒๐ หมู่บ้าน แต่ละหมู่บ้านมีสมาชิกสภาหมู่บ้านละ ๒ คน เป็นตัวแทนของหมู่บ้าน ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประชาชนให้ความร่วมมือด้านการเลือกตั้งเป็นอย่างดี เช่น การเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลใน ปัญหาคือการแข่งขันทางการเมืองค่อนข้างสูง มีจุดที่น่าสังเกตคือ มีการย้ายเข้าย้ายออกช่วงที่จะมีการเลือกตั้ง ไม่ว่าจะเป็นการเลือกผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภา นายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะ การคัดเลือกผู้ใหญ่บ้าน การแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลคือ ขอความร่วมมือ ผู้นำ เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่รับผิดชอบให้ระมัดระวัง สอดส่องพฤติกรรมและให้รายงานอำเภอบรรเทา การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง เกี่ยวกับข้อกฎหมายของการเลือกตั้งที่กระทำได้และทำไม่ได้ให้ประชาชนได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบล ก็ได้พยายามแก้ไข โดยเรื่องจากการประชุมประชาคมท้องถิ่นทุกหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล จากผลการประชุมทุกครั้งที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดขึ้น มีประชาชนสนใจเข้าร่วมประชุมรวมทั้งแสดงความคิดเห็นที่หลากหลาย ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินงานตามความต้องการของประชาชน

และประชาชนได้รับและมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดโครงการอบรมศึกษา ดูงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และกรรมการชุมชน โครงการอื่นๆ สำหรับประชาชนอีกหลายโครงการ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมา

พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เจริญเท่าเทียมกับองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นๆ และองค์การบริหารส่วนตำบล มีโครงการจัดซื้อเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ โครงการบางโครงการต้องระงับไว้เนื่องจากข้อจำกัดด้านงบประมาณ มีอัตรากำลังพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจำกัด ไม่เพียงพอต่อการตอบสนองความต้องการของประชาชนในด้านบริการ โดยแบ่งเขตการปกครอง ดังนี้

เขตการปกครอง

การปกครอง ตำบลจารพัต อำเภอสีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์ แบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๒๐ หมู่บ้าน ประกอบด้วยมีประชากรทั้งสิ้น ๑๐,๖๔๕ คน จำนวนครัวเรือน ๒,๕๖๓ ครัวเรือน

การเลือกตั้ง

มีทั้งเขตการเลือกตั้ง ๒๐ เขต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ส่วนใหญ่ร่วมกิจกรรมทางการเมืองเสมอมา และประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ยังมีส่วนร่วมในการบริหารงาน การช่วยเหลืองาน องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอแนะในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินงานต่างๆ เช่น การประชุม ประชุมในการจัดแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลประชุมประชาคมแก้ไขปัญหาความยากจน ฯลฯ

จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง (ข้อมูลเมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕)

- จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๒,๗๔๘ คน
- จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๒,๗๓๗ คน

จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง ครั้งล่าสุด (พ.ศ. ๒๕๕๕)

- จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑,๙๗๒ คน จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น ๒,๗๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๗๖

- จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๑,๙๗๗ คน จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น ๒,๗๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๒๓

ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ประกอบด้วยมีประชากรทั้งสิ้น ๑๐,๖๔๐ คน จำนวนครัวเรือน ๒,๖๖๓ ครัวเรือน สามารถแยกจำนวนประชากรเป็นหมู่บ้านดังนี้

กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน	หมู่บ้าน	จำนวน ครัวเรือน	จำนวนเพศ ชาย(คน)	จำนวนเพศ หญิง(คน)	จำนวนรวม (คน)
นายสุทิน แผ่นงา	กำนันตำบลจารพัต	๓๓๗	๕๘๒	๖๐๗	๑๑๘๙
นายเอกชัย มีชัย	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒ บ้านระกา	๑๐๗	๑๘๓	๑๗๓	๓๕๖
นายเสมียน สำนักินิตย์	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓ บ้านสวด	๑๒๐	๑๗๘	๑๙๙	๓๗๗
นายทรัพย์ วานิชาม	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๔ บ้านเปียง	๒๒๕	๔๕๖	๔๗๔	๙๓๐

กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน	หมู่บ้าน	จำนวน ครัวเรือน	จำนวนเพศ ชาย(คน)	จำนวนเพศ หญิง(คน)	จำนวนรวม (คน)
นายสมปอง สมสุข	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๕ บ้านพันชี	๑๘๖	๓๙๓	๔๑๐	๘๐๓
นายณฤชิต ช่อมแก้ว	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖ บ้านตะแบก	๗๓	๑๘๐	๑๕๐	๓๓๐
นายสุพอน มาลาทอง	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๗ บ้านไทร	๒๑๑	๓๘๐	๔๑๔	๗๙๔
นายรังสิต สุขแนบ	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๘ บ้านก้นจรรย์	๑๑๙	๒๒๘	๒๖๔	๔๙๒
นายบุญเลิศ สำนักนิตย	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๙ บ้านพม่า	๑๒๑	๒๘๘	๒๗๖	๕๖๔
นายแดง บุญวงษ์	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑๐ บ้านจลอง	๑๒๙	๒๖๙	๒๖๐	๕๒๙
นางสวณ สำนักนิตย	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑๑ บ้านกะปี่	๑๒๖	๒๒๑	๒๕๑	๔๗๒
นายชน ช่อจันทร์	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑๒ บ้านโคกเจริญ	๑๓๑	๒๘๑	๒๘๓	๕๖๔
นายอดิศักดิ์ ไชยพร	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๓ บ้านหนองปรือ	๑๒๙	๒๔๙	๒๗๖	๕๒๕
นายโกมล สุขดี	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๔ บ้านโสภาเปียง	๖๑	๑๐๗	๑๑๘	๒๒๕
นายสุทัศน์ สิริรจัน	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๕ บ้านโคกขลา	๑๑๑	๒๖๐	๒๖๑	๕๒๑
นายปรามิทย โอบฐงาม	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๖ บ้านบุทม	๑๑๘	๒๔๕	๒๕๑	๔๙๖
นายภูวดล กลิ่นสุคนธ์	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๗ บ้านจันทร์แสง	๘๒	๑๗๕	๑๗๓	๓๔๘
นายพินิจ ลาดทอง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๘ บ้านปูนทรัพย์	๖๔	๑๑๘	๑๒๐	๒๓๘
นายพิเชษฐ์ ควรดี	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๙ บ้านประดู่	๘๐	๑๔๒	๑๕๖	๒๙๘
นางสุพรรณ ไชยพร	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒๐ บ้านปายาว	๑๓๓	๓๐๗	๓๓๒	๖๓๙

สภาพทางเศรษฐกิจ

๑) อาชีพ มีผลิตภัณฑ์

ดอกไม้จากผ้าไหม จำนวน ๒ กลุ่ม ได้รับการคัดสรรให้เป็น สินค้า OTOP ระดับ ๒ ดาว

- กลุ่มดอกไม้ประดิษฐ์จากผ้าไหมบ้านจารพัท

- กลุ่มดอกไม้ประดิษฐ์จากผ้าไหมบ้านระกา

ผ้าไหมลายมัดหมี่ จำนวน ๑ กลุ่ม ได้รับการคัดสรรให้เป็นสินค้า OTOP ระดับ ๔ ดาว

- กลุ่มทอผ้าไหมบ้านปายาว

ผ้าไหมมัดหมี่ จำนวน ๒ กลุ่ม ได้รับการคัดสรรให้เป็นสินค้า OTOP ระดับ ๓ ดาว

- กลุ่มสตรีทอผ้าไหมบ้านสตอ
- กลุ่มสตรีทอผ้าไหมบ้านกะพี

ผ้าไหมมัดหมี่ย้อมสีธรรมชาติ จำนวน ๑ กลุ่ม ได้รับการคัดสรรให้เป็นสินค้า OTOP ระดับ ๓ ดาว

คือ กลุ่มสตรีทอผ้าไหมบ้านโสภาเปริยง

(ที่มา : ศูนย์ข้อมูลเพื่อการพัฒนาชนบท กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย)

สภาพสังคม

๑) การศึกษา

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน ๕ แห่ง
- โรงเรียนระดับประถมศึกษา ๕ แห่ง
- โรงเรียนระดับมัธยม ๑ แห่ง
- ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน ๑ แห่ง
- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน ๘ แห่ง

๒) สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัด/สำนักสงฆ์ ๓ แห่ง

๓) การสาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจารพัต ๑ แห่ง
- อัตราการมีและการใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ ๑๐๐

๔) ศูนย์ให้บริการประจำตำบล

การบริการพื้นฐาน

๑) การคมนาคม

การเดินทางเข้าสู่ตำบลจารพัต ใช้เส้นทางหลวงสายสุรินทร์ - ศรีสะเกษ ตำบลจารพัตอยู่ห่างจากอำเภอศีขรภูมิประมาณ ๑๒ กิโลเมตร และอยู่ห่างจากจังหวัดสุรินทร์ประมาณ ๒๘ กิโลเมตร เมื่อถึงกิโลเมตร ที่ ๒๘ จะมีทางแยกเข้าหมู่บ้านจารพัต - อำเภอลำดวน เป็นระยะทางประมาณ ๓ กิโลเมตร จะถึงตำบลจารพัต

เส้นทางคมนาคมที่ใช้ติดต่อในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลและพื้นที่ใกล้เคียงมีดังนี้

๑.๑) ทางหลวงแผ่นดิน - หมายเลข ๒๒๖ สายสุรินทร์ - อำเภอศีขรภูมิ

๒) การไฟฟ้า

ตำบลจารพัต มีไฟฟ้าทุกหมู่บ้าน

๓) แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ/ลำห้วย ๕ สาย
- บึง/หนอง และอื่น ๒๐ แห่ง

๔) แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- | | |
|-----------------|---------|
| - ฝาย | ๑๕ แห่ง |
| - บ่อน้ำตื้น | ๓ แห่ง |
| - บ่อโยก | ๒๓ แห่ง |
| - ประปาหมู่บ้าน | ๓ แห่ง |

ข้อมูลอื่น ๆ

๑) ทรัพยากรธรรมชาติ

- ทรัพยากรธรรมชาติมีป่าชุมชนบ้านโสน และป่าปิ่นเลี้ยะอันซอ ในพื้นที่ ป่าบางแห่ง ถูกบุกรุก บางแห่งมีป่าไม้หลงเหลืออยู่พอสมควร

๒) มวลชนจัดตั้ง

- | | |
|----------------------------------|--------|
| - อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน | ๑๕๐ คน |
| - อาสาสมัครสาธารณสุข | ๓๐๐ คน |

ข้อมูลศักยภาพด้านเครื่องมืออุปกรณ์ (ข้อมูลจากงานพัสดุ)

๑. อุปกรณ์สำนักงาน

- | | |
|--------------------------------------|------------------|
| ๑) คอมพิวเตอร์สำนักงานประเภทตั้งโต๊ะ | จำนวน ๒๗ เครื่อง |
| ๒) คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก | จำนวน ๓ เครื่อง |
| ๓) เครื่องปริ้นเตอร์ | จำนวน ๑๔ เครื่อง |
| ๔) เครื่องโทรสาร Cannon | จำนวน ๑ เครื่อง |
| ๕) เครื่องถ่ายเอกสารโตชิบา | จำนวน ๒ เครื่อง |
| ๖) กล้องถ่ายรูป | จำนวน ๒ เครื่อง |

๒. ยานพาหนะ

- | | |
|---|-------------|
| ๑) รถจักรยานยนต์ ขนาด ๑๑๐ ซีซี สีเทา | จำนวน ๑ คัน |
| ๒) รถยนต์นั่งส่วนบุคคล กระบะ ๔ ประตู ขับเคลื่อน ๒ ล้อ | จำนวน ๑ คัน |
| ๓) รถยนต์กู้ชีพ – รถยนต์หน่วยบริการทางการแพทย์ฉุกเฉิน | จำนวน ๑ คัน |

๒.๑ จุดเด่นของพื้นที่

พื้นที่ในตำบลจารพัด เป็นชุมชนที่มีพื้นที่ขนาดเล็ก ประกอบด้วย ๒๐ หมู่บ้าน ประชาชนในพื้นที่มีความสามัคคี เอื้ออาทรต่อกัน และใช้เวทีประชาคมเป็นเครื่องมือในการพัฒนา ทำให้ชุมชนมีส่วนร่วมทำ ร่วมคิด ร่วมรับผิดชอบ เป็นชุมชนที่เข้มแข็ง ประชาชนให้ความร่วมมือในการบริหารงานเป็นอย่างดี มีปราชญ์ชาวบ้านและภูมิปัญญาชาวบ้าน ผู้นำชุมชนมีภาวะความเป็นผู้นำและมีความเสียสละ สูงรวมทั้งประชาชนมีความรักถิ่นฐานและร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป

๒.๒ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของ อปท.

การกำหนดตำแหน่งจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด กำหนดตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๔๘๓๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการกำหนดตำแหน่งจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนล่าง ๒ ประกอบด้วย นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ และสุรินทร์ ควรมุ่งเน้นการพัฒนาระบบชลประทานให้เต็มศักยภาพ ส่งเสริมภาคการเกษตร พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์และอารยธรรมขอม ด้วยการสร้างคุณค่าเพิ่มและพัฒนาเส้นทาง

โครงสร้างการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วนราชการ ประกอบด้วย

๑. สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

มีหน้าที่ดำเนินการในกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนและนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล อีกทั้งยังมีหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานกฎหมายและคดี งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตลอดจนงานอื่นๆ ที่มิได้กำหนดไว้เป็นงานของส่วนใด และงานตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตรากำลังในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด มีทั้งหมด ๑๘ อัตราประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายวีระ สายลุน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด
๒	จำสิบโทเจษฎา นพพิบูลย์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด
๓	นางสาวอุไรวรรณ ดาศรี	หัวหน้าสำนักปลัด
๔	นายเปิกเริก ไตรรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๕	นายอดิสร ละเมียดดี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๖	นายพุมพิงษ์ สำราญ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๗	นางสาวจารุณี วังงาม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๘	นายก่อเกียรติ แผ่นงา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๙	นางศรณีย์ ประवासุข	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๐	นายสิทธิคุณ วรางกูร	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร
๑๑	นางสาวชัยญานุช นันงาม	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๑๒	นางสาวอมรรรัตน์ เลาล้า	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๑๓	นายพรศักดิ์ สำราญ	คนตักแด้สวน
๑๔	นายสมหวัง ศรีสุข	คนขับรถบรรทุกน้ำ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑๕	นายสมเกียรติ วานิชาม	ยาม
๑๖	นายฤทธิพล เพิ่มมี	พนักงานดับเพลิง
๑๗	นายพิรพล จันทร์หอม	พนักงานดับเพลิง
๑๘	นางสาวธนสรณ์พร กลิ่นสุคนธ์	คนงานทั่วไป

๒. กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการเงินและบัญชี งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ งานพัสดุ งานผลประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ตลอดจนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการเงินที่ไม่ได้กำหนดไว้เป็นงานของส่วนราชการใด และงานตามที่ได้รับมอบหมาย อัตรากำลังในกองคลัง มีทั้งหมด ๔ อัตรา ประกอบด้วยพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นางมณี หอมสด	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒	นางกิริติ จันทร์หอม	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๓	นายชด ส่งกลิ่นจันทร์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
๔	นางสาวสมจิต มีธรรม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๕	นางอังคณา แก้วปลั่ง	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)
๖	นางสุกัญญา ศรีบุญเรือง	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ
๗	นางสาวจรัสศรี อัมบุญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๘	นางพัชรา ต๋องถิอดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๙	นางสาวอมสิน สำนักนิตย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๓. กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับงานโยธา งานก่อสร้าง งานออกแบบและควบคุมอาคาร งานประสานสาธารณูปโภค งานบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ ทางระบายน้ำ สวนสาธารณะ ตลอดจนงานอื่นๆ ที่มิได้กำหนดไว้เป็นงานของส่วนใด และงานตามที่ได้รับมอบหมายอัตรากำลังในกองช่าง มีทั้งหมด ๗ อัตรา ประกอบด้วยพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายเกียรติศักดิ์ พิสุทธิสกุลศิลป์	ผู้อำนวยการกองช่าง
๒	นายสุทัศน์ สันทอง	นายช่างโยธาวินิจฉัยงาน
๓	นายบุญสม สำนักนิตย	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน
๔	นายคชาเดช ยอดเสาร์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๕	นายรัชต์ธร กันทวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๖	นายอนิรุท มงคล	คนงานทั่วไป
๗	นายพัฒนพงษ์ นัถิอตรง	คนงานทั่วไป

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านการศึกษา วัฒนธรรมประเพณีต่างๆ รวมถึงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย อัตรากำลังในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีทั้งหมด ๑๓ อัตรา ประกอบด้วย พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นางสาวพัชรินทร์ กลิ่นสุคนธ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๒	นางอรอนิดา ทาระจันทร์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๓	นางสาวดีเสวต นพพิบูลย์	ครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสตอ
๔	นางสาวสุเทียน สำนักนิตย	ครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสตอ
๕	นางพรศักดิ์ ทองนำ	ครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเปรียง
๖	นางสาวณัฐภา สำนักนิตย	ผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเปรียง
๗	นางสาวอุลลัษณ์ กิ่งแก้ว	ครูดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันชี
๘	นางสาวปราณี โอษฐงาม	ผู้ช่วยครูดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันชี
๙	นางณุภา วรรณศิริ	ครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกะพี
๑๐	นางนงเยาว์ ส่งกลิ่นจันทร์	ครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกะพี
๑๑	นางอรทัย มาลา	ครูดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกันจรรย์
๑๒	นางสาววาสนา มีชัย	ผู้ช่วยครูดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกันจรรย์
๑๓	นางสาวอนุสรุ คำคุณ	ผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสตอ

๓. วิสัยทัศน์

“ บ้านเมืองน่าอยู่ เขตชุมชนธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยเรียงวัฒนธรรม ก้าวล้ำเทคโนโลยี ทุกชีวิมีสุข ”

๔. พันธกิจองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

“เป็นองค์กรหลักในการ แก้ไขปัญหา และส่งเสริมพัฒนาให้กับท้องถิ่น”

- จัดให้มีและบำรุงรักษาเส้นทางคมนาคม
- จัดหาแหล่งน้ำให้เพียงพอต่อการอุปโภคบริโภคทางการเกษตร
- ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาการศึกษา
- ส่งเสริมสนับสนุนกิจการสาธารณสุขและหาวิธีป้องกันโรคติดต่อและโรคร้ายแรงต่างๆ
- ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาการกีฬา

- ส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมให้กับคนชรา เด็ก คนพิการและผู้ด้อยโอกาส
- ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาการอนุรักษ์ พื้นฟู ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาสิ่งแวดล้อม
- พัฒนาส่งเสริมศักยภาพการเกษตร
- ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาการมีส่วนร่วม
- ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาอาชีพ
- ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร
- ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาวัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติราชการ

๕. เป้าประสงค์

๑. ด้านนโยบายด้านการเมืองและการบริหารจัดการ

๑.๑ พัฒนางองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ให้เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล โดยการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ๖ ประการ ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า มาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติภายในหน่วยงานเพื่อให้บุคลากร และ องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ สามารถบริหารกิจการสาธารณะ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์สุข และความพึงพอใจต่อประชาชนผู้รับบริการ ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญของการสร้างระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมคิด ร่วมวางแผน และร่วมตัดสินใจ ส่งเสริมให้เข้าร่วมเป็นตัวแทนภาคประชาชนในการเป็นคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ ทั้งในการร่วมบริหารจัดการและร่วมติดตามตรวจสอบการทำงานของเทศบาล

๑.๓ จัดให้มีการบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยจะให้ความสำคัญต่อการรับฟังปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชน จัดสรรงบประมาณอย่างเป็นธรรม และทั่วถึงทุกชุมชน โดยการจัดลำดับความสำคัญและความเร่งด่วนของปัญหาให้สอดคล้องกับความต้องการและสภาพความเป็นจริงของแต่ละพื้นที่

๒. ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๒.๑ มุ่งเน้นการก่อสร้างปรับปรุง บำรุงรักษา ซ่อมแซม ถนน สะพาน รางระบายน้ำ พร้อมทั้งปรับปรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่างทุกพื้นที่ในเขตเทศบาล ถนนทุกสายต้องได้มาตรฐานการสัญจร สะดวกคล่องตัวปลอดภัย จัดสร้างสาธารณูปโภคเพื่อให้ประชาชนได้ใช้ประโยชน์ร่วมกัน อย่างทั่วถึง

๒.๒ จัดสร้างระบบประปาให้ครบทุกหมู่บ้าน ปรับปรุงเพิ่มเติมระบบประปาเดิมให้ดี มีมาตรฐาน โดยมุ่งเน้นให้น้ำประปาที่สะอาด เพียงพอต่อความต้องการของประชาชนทุกครัวเรือน

๓. ด้านการศึกษา วัฒนธรรม และประเพณี

๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษา ในระดับต่างๆ ร่วมกับหน่วยงานราชการอื่น ให้มีการจัดการเรียนการสอน ให้ดียิ่งขึ้น สนับสนุนอุปกรณ์

การเรียนการสอนให้มีคุณภาพ เพียงพอต่อความต้องการของนักเรียนสนับสนุนทุนการศึกษาให้แก่เด็กนักเรียนผู้ด้อยโอกาส เยาวชน ในเขตเทศบาลอย่างทั่วถึงเพื่อบรรเทาภาระของผู้ปกครอง

๓.๒ พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้สมบูรณ์แบบมีขีดความสามารถทัดเทียมกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่น ๆ

๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนงานประเพณีต่างๆอนุรักษ์และสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณี เช่น งานประเพณีแซนโถงตา ประเพณีสงกรานต์ ประเพณีลอยกระทง ให้มีความยั่งยืน สืบไป

๔. ด้านเศรษฐกิจ

๔.๑ ปรับปรุงตลาดสี่เหลี่ยมให้เป็นจุดซื้อขายแลกเปลี่ยนสินค้า ตามโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งตลาดซื้อ-ขายแลกเปลี่ยนสินค้า

๔.๒ ส่งเสริมอาชีพ กลุ่มสตรี เพิ่มรายได้ของครัวเรือนโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๓ ส่งเสริมการปลูกพืชตระกูลถั่วหลังฤดูการเก็บเกี่ยวเพื่อเพิ่มรายได้และปรับปรุงดิน

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุน การจัดทำเกษตรกรรม ตามแนวทฤษฎีใหม่ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และเกษตรอินทรีย์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและผลผลิตทางการเกษตร ลดการใช้ปุ๋ยเคมีในการผลิต

๔.๕ จัดทำโครงการธนาคารพันธุ์ข้าว เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกข้าวคัดเมล็ดพันธุ์

๕. ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ ส่งเสริมรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยของชุมชน รักษาความสะอาด และการกำจัดขยะมูลฝอยภาคครัวเรือนตั้งแต่ต้นทางอย่างถูกวิธี

๕.๒ ดูแลส่งเสริมสุขภาพ พละนาามัยของประชาชนให้สมบูรณ์ แข็งแรง ทุกกลุ่มอายุอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม โดยเน้นการป้องกันมากกว่าการรักษา และเฝ้าระวังโรคติดต่อและไม่ติดต่อ

๕.๓ จัดให้มีมาตรการที่รวดเร็ว เพื่อป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ โรคระบาดทุกชนิดซึ่งอาจติดต่อได้ ภายในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

๕.๔ บูรณะและเพิ่มทรัพยากรสัตว์น้ำในแหล่งน้ำสาธารณะให้ครอบคลุมทุกแหล่งน้ำ และส่งเสริม อนุรักษ์รวมทั้งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ดีอยู่แล้วให้คงอยู่ และที่ไม่ดีต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๖. ด้านการกีฬาและนันทนาการ

๖.๑ ส่งเสริมการกีฬาทุกประเภท และกีฬาแม่ไม้มวยไทยทุกหมู่บ้าน โดยจัดให้มีการแข่งขันกีฬาประจำตำบลส่งเสริมและพัฒนากีฬาและนันทนาการ แก่ เด็ก เยาวชน ประชาชน ผู้สูงอายุเพื่อให้ประชาชนทุกระดับ

มีโอกาสดูเล่นกีฬาและออกกำลังกาย เพื่อเสริมสร้างสุขภาพและสมรรถภาพร่างกายที่ต็มั่งเน้นการปลูกฝังความมีน้ำใจเป็นนักกีฬาเกิดความรักความสามัคคีในชุมชน

๖.๒ ปรับปรุงสนามกีฬาดำเนินการการบริหารส่วนตำบลจรรพัต ให้ได้มาตรฐาน มีอุปกรณ์ในการเล่นอย่างเหมาะสม และเพียงพอ

๗. ด้านสังคม และสวัสดิการสังคมสงเคราะห์

๗.๑ ส่งเสริมและฝึกอาชีพให้แก่เยาวชน และผู้ด้อยโอกาส

๗.๒ สนับสนุนและจัดทำโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งชีวิต ส่งเสริมดูแลสวัสดิการให้กับประชาชนทุกเพศ ทุกวัย ทุกกลุ่มอายุ เพื่อให้ประชาชนมีความเข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถพึ่งตนเองได้จัดให้มีรับ - ส่ง ผู้ป่วยกรณีฉุกเฉินไปโรงพยาบาล

๗.๓ ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์ จะได้รับเบี้ยยังชีพ ตามหลักเกณฑ์นโยบายของรัฐบาลอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง

๗.๔ ส่งเสริมปลูกฝัง ความรู้รักสามัคคี จัดระเบียบชุมชน รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยทุกรูปแบบ

๗.๕ ตอบสนองนโยบายของรัฐบาล และให้ความร่วมมือส่วนราชการต่างๆ ตลอดจนจรรณงค์สร้างชุมชนให้เข้มแข็งพึ่งตนเองได้

๗.๖ จัดให้มีการอบรม สัมมนา ทักษะศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านอาชีพ และประสบการณ์ แก่กลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี ผู้นำชุมชน และในการพัฒนาบุคลากรของพนักงานส่วนตำบล

๖. การวิเคราะห์สถานภาพและสภาพแวดล้อม ด้านทรัพยากรบุคคล

(SWOT Analysis)

๖.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strength)

- ๑) มีโครงสร้างบริหารเป็นองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นและมีบุคลากรกระจายอยู่ทั่วประเทศ มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด

- ๒) บุคลากรมีประสบการณ์และวิสัยทัศน์ร่วมด้านการพัฒนาองค์กรและชุมชนไปพร้อมๆกัน
- ๓) บุคลากรส่วนใหญ่มีความรู้ความชำนาญและประสบการณ์ด้านการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) มีบุคลากรที่สามารถดำเนินการด้านการสร้างมูลค่าเพิ่มจากผลผลิตที่ได้จากเกษตรกรรม และสามารถต่อยอดขยายผลได้จำนวนมาก
- ๕) มีบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญในการส่งเสริมขนบธรรมเนียมและภูมิปัญญาเกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น

จุดอ่อน (Weakness)

- ๑) ขาดการจัดการระบบบุคลากรให้ตรงกับงานและความรู้ความสามารถ
- ๒) บุคลากรส่วนใหญ่ไม่มีพื้นฐานโดยตรงในด้านการบริการ และการท่องเที่ยวคุณภาพการบริการ จึงยังไม่ได้มาตรฐาน
- ๓) เป็นองค์กรที่ยังคงมีระเบียบแบบแผนที่เคร่งครัด ขาดความยืดหยุ่นไม่คล่องตัว
- ๔) บุคลากรส่วนใหญ่อายุน้อย ทำงานในสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยมาก่อน ขาดทักษะด้านบริหาร
- ๕) เป็นองค์กรที่มีกรอบการทำงานมากจนถึงขั้นขาดความยืดหยุ่น เป็นอุปสรรคสำคัญในการมุ่งสู่ความเป็นเลิศทั้งระดับองค์กรและระดับหน่วยงาน
- ๖) ขาดการสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างฝ่ายบริหารกับฝ่ายปฏิบัติ
- ๗) เจ้าหน้าที่ระดับล่างขาดทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติตามนโยบายใหม่ๆ

๖.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunity)

- ๑) หน่วยงานของทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรและมีการจัดกิจกรรม ประชุม สัมมนา และดูงานมากขึ้น

อุปสรรค (Threat)

- ๑) ดำเนินงานภายใต้กฎระเบียบข้อบังคับและการกำกับควบคุมจากหน่วยงานของรัฐหลายแห่ง

๗. นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ถือว่าทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยที่สำคัญและมีคุณค่าอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบแลแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจดีพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงมีนโยบายด้านต่างๆ ๑๐ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	ปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ	เป้าประสงค์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. จัดทำฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ๒. จัดทำแผนสร้างความก้าวหน้า (Career Path) ให้ชัดเจน ๓. มีระบบสร้างแรงจูงใจในการทำงานเพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	๑. จัดทำฐานข้อมูลบุคคลให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ๒. ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรา กำลังให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน ๓. จัดทำแผนสร้างความก้าวหน้า (Career Path) ให้ชัดเจน ๔. จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับ ความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการทำงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การวางแผนอัตรากำลัง และปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	๑. เพิ่มอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานตามภารกิจ การถ่ายโอน ๒. บริหารอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เป็นไปตามกรอบที่กำหนด ๓. จัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลังที่ สอดคล้องกับความเป็นจริงตามภารกิจ หน้าที่ ๔. จัดให้มีกระบวนการสร้างและปรับ วัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรให้ สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่	๑. สร้างและปรับกระบวนการทศน์ วัฒนธรรมในการทำงานของบุคลากรให้ สอดคล้องกับการบริหารราชการแนว ใหม่และเหมาะสมกับภารกิจ ๒. มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่ สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากร บุคคลแนวใหม่ โดยคำนึงถึงวัฒนธรรม ความคิดของบุคลากร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนข้อมูล สารสนเทศเพื่อสนับสนุน	๑. ต้องพัฒนาความรู้ด้าน IT อย่างเป็น ระบบและต่อเนื่อง ๒. ต้องให้การสนับสนุนด้านงบประมาณ อย่างเพียงพอ ๓. รัฐบาลต้องมีนโยบายลดการพึ่งพา ระบบเทคโนโลยีจากภายนอก ๔. กำหนดให้ความรู้ ความสามารถ ด้าน เทคโนโลยีและสารสนเทศเป็นส่วนหนึ่งของ สมรรถนะของทุกตำแหน่ง	๑. พัฒนาความรู้ด้านทักษะ IT ของ บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่อย่างเป็น ระบบและต่อเนื่อง ๒. จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์	ปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ	เป้าประสงค์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๕. จัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมตามความต้องการด้าน IT ของบุคลากร ๖. ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญและผลักดันให้เกิดระบบฐานข้อมูลสารสนเทศที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างแท้จริง ๗. จัดทำมาตรฐานของฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครอบคลุมทุกภารกิจของเทศบาล ๘. การจัดทำฐานข้อมูลกลางในด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อสะดวกในการเรียกใช้ข้อมูล	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๑. จัดให้มีระบบการประเมินผล การพัฒนาภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ อย่างเป็นระบบต่อเนื่อง ๒. จัดทำมาตรฐานการสอนงาน (Coaching) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาภาวะผู้นำ และผู้ปฏิบัติงานควบคู่กันไป ๓. จัดการฝึกอบรมให้ตรงกับ Competency ที่จำเป็นและต้องการในการเป็นผู้บริหาร ๔. พัฒนาระบบการ วิธีการเสริมสร้างผู้นำให้มีคุณลักษณะของผู้บริหารยุคใหม่ ๕. มีระบบการประเมินผลผู้บริหารที่เข้ารับการฝึกอบรมว่ามีศักยภาพเพิ่มมากขึ้นเพียงใด ๖. มีระบบการประเมินผู้บริหาร โดยให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน เป็นผู้ประเมิน	๑. การพัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ อย่างเป็นระบบต่อเนื่อง ๒. จัดทำมาตรฐานการสอนงาน (Coaching) เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ และผู้ปฏิบัติงานควบคู่กันไป
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	๑. วางแผนงานใช้งบประมาณเพื่อการส่งเสริมคุณภาพชีวิตข้าราชการอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ ๒. สร้างค่านิยมให้ข้าราชการโดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางการดำรงชีวิต	๑. การจัดทำแผนการจัดสวัสดิการของบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร รวมทั้งมีการประเมินผลเป็นระยะอย่างสม่ำเสมอ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ	เป้าประสงค์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต ของบุคลากร	๓. สำรวจความพึงพอใจ/ความต้องการของ ข้าราชการต่อการจัดสวัสดิการต่างๆ ๔. จัดทำแผนสวัสดิการของข้าราชการให้ สอดคล้องกับความต้องการของข้าราชการ รวมทั้งมีการประเมินผลเป็นระยะอย่าง สม่ำเสมอ ๕. สนับสนุนงบประมาณเพิ่มมากขึ้น ๖. กำหนดให้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็น นโยบายเน้นหนักให้นำไปปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม ๗. คณะทำงานด้านสวัสดิการข้าราชการของ กรมควรมีตัวแทนจากทุกฝ่าย เช่น ผู้บริหาร ระดับสูง ผู้บริหารสำนัก/กอง ท้องถิ่นจังหวัด	๒. การส่งเสริมและสนับสนุนให้นำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ใช้ในการทำงานและดำรงชีวิต
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบสร้าง แรงจูงใจเพื่อรักษา บุคลากรที่มีประสิทธิภาพ สูงไว้กับหน่วยงาน	๑. มีการจัดทำแผนอัตรากำลังที่ต่อเนื่อง ชัดเจน และเกิดผลในทางปฏิบัติ ๒. มีการจัดงบประมาณและสร้างแรงจูงใจอื่น เกี่ยวกับสวัสดิการให้มีความเหมาะสมเท่าเทียม ๓. จัดหลักสูตรในการพัฒนาความรู้ให้ตรงกับ สายงานและการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ อย่างต่อเนื่อง ๔. นโยบายของผู้บริหารระดับสูงต้องมีความ ต่อเนื่องชัดเจน ๕. สร้างระบบสร้างแรงจูงใจให้มีความชัดเจน และเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น	๑. มีระบบการรักษาไว้ซึ่ง ข้าราชการที่มีสมรรถนะสูง เช่น Talent Management ๒. มีระบบสร้างแรงจูงใจให้มีความ ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ	เป้าประสงค์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงาน	๑. ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ทักษะคติ ของบุคคลใน การทำงาน ๒. จัดให้มีระบบการประเมินผลด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม อย่างเป็นรูปธรรม ๓. จัดทำรายละเอียดมาตรฐานจริยธรรมของ บุคลากร ๔. ปรับปรุงและพัฒนาโครงการด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพและมีความ หลากหลายยิ่งขึ้น ๕. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าใจ และปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร	๑. มีการสร้างมาตรฐานความ โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๒. มีรายละเอียดมาตรฐาน จริยธรรมของบุคลากรกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ๓. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตาม ค่านิยมของกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารทรัพยากร บุคคลและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับ สมรรถนะประจำตำแหน่ง	๑. มีการจัดทำสมรรถนะหลักและสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง ๒. บุคลากรในหน่วยงานยอมรับในระบบการ ประเมินสมรรถนะ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. มีการจัดทำรายละเอียดของ สมรรถนะหลักและสมรรถนะ ประจำตำแหน่งที่สอดคล้องกับการ บริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนว ใหม่ ๒. มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓. มีการประชาสัมพันธ์และจัด อบรมสัมมนาการบริหารทรัพยากร บุคคลภาครัฐแนวใหม่ให้บุคลากร ในหน่วยงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. บุคลากรในหน่วยงานมีทัศนคติที่รักการ เรียนรู้ ๒. มีแผนการจัดการความรู้ ๓. รูปแบบที่หลากหลายของการเผยแพร่องค์ ความรู้	๑. หน่วยงานมีแผนการจัดการ ความรู้ ๒. องค์ความรู้ที่กระจัดกระจายอยู่ ได้รับการรวบรวม ๓. มีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้ รวบรวมแล้วให้กับบุคลากรอื่นได้ เรียนรู้ด้วย

ประเด็นยุทธศาสตร์	ปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ	เป้าประสงค์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ การพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ	๑. มีหลักสูตรการสร้างภาวะผู้นำให้กับข้าราชการที่เหมาะสมและเปิดโอกาสให้ข้าราชการในหน่วยงานได้เข้ารับการอบรมอย่างทั่วถึง ๒. ผู้บังคับบัญชาเห็นความสำคัญและยินดีส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรม	๑. มีการฝึกอบรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ ๒. การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมการพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ

๘. แผนปฏิบัติการ/โครงการ

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ให้ดำเนินการจัดทำแผนรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

๒. จัดทำโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยให้มีการถ่ายทอดการเรียนรู้แบ่งปันในองค์กรผ่านการประชุมประจำเดือน

๓. แต่งตั้งคณะทำงาน และให้มีการจัดการจัดการความรู้ KM (Knowledge Management) โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่จัดการความรู้ในเรื่องที่เห็นว่าจำเป็นที่จะต้องได้รับการจัดการความรู้เพื่อก่อให้เกิดการบริหารงานที่สำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป็นการสร้างความเข้าใจในหลักเกณฑ์ในทิศทางเดียวกัน

๔. จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาให้บุคลากรของท้องถิ่นรู้ระเบียบแบบแผนทางราชการ มีความรอบรู้ในขอบเขตภารกิจ อำนาจหน้าที่ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท วิธีปฏิบัติราชการในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานเทศบาลที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาในหลายมิติ อาทิ ด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด

๕. ประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
