



รายงานผลการดำเนินงาน
กิจกรรมให้ความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ผู้รับผิดชอบโครงการ
งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต อำเภอสัตหิรัญ จังหวัดสุรินทร์

คำนำ

กิจกรรมให้ความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เกิดขึ้นจากองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้พนักงานส่วนตำบล ตลอดจนพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต มีความตระหนักในเรื่องการต่อต้านการคอร์รัปชัน ประพฤติตนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในการให้บริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ ผลที่ได้จากการจัดทำกิจกรรมครั้งนี้ นับได้ว่าบรรลุวัตถุประสงค์ของกิจกรรมเป็นอย่างดี ดังรายละเอียดในรายงานฉบับนี้แล้ว

ในนามของผู้เข้ารับการอบรมครั้งนี้ ขอขอบคุณคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ที่ได้สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ได้มีโอกาสพัฒนาตนเองเพื่อการทำงานเป็นทีมและทำงานอย่างมีความสุขตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

งานบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบโครงการ

7 กุมภาพันธ์ 2565

	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์ของโครงการ	2
3. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม	2
4. วิธีการฝึกอบรม	2
5. วิทยากร	2
6. ระยะเวลาดำเนินการ	3
7. สถานที่ดำเนินการ	3
8. แนวทางการดำเนินงาน	3
9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ	3
10. กลุ่มเป้าหมาย	3
11. งบประมาณดำเนินการ	4
12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	4
13. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ	4
14. การประเมินผล	5
15. เนื้อหาสาระที่ได้จากการดำเนินโครงการ	7
16. ข้อเสนอแนะ	7
ภาคผนวก	
- รูปภาพกิจกรรม	

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ มาตรา 35 (6) ได้บัญญัติให้คณะกรรมการการยกร่างรัฐธรรมนูญต้องจัดทำร่างรัฐธรรมนูญให้ครอบคลุม เรื่องกลไกที่มีประสิทธิภาพในการสร้างเสริมความเข้มแข็งของหลักนิติธรรม และการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล ในทุกภาคส่วนและทุกระดับ

1.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑1 (พ.ศ.๒๕๕5 - ๒๕๕9) กำหนดยุทธศาสตร์การการสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคม และเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม โดยสร้างค่านิยมใหม่ที่ยอมรับร่วมกันบนฐานของความไว้วางใจและเกื้อกูลกันในสังคม ส่งเสริมวัฒนธรรมการเมืองที่มีธรรมาภิบาล นำไปสู่การเป็นประชาธิปไตยที่ถูกต้องและเหมาะสม เสริมสร้างระบบบริหารราชการให้เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ มีระบบถ่วงดุลอำนาจการตรวจสอบที่เข้มงวดและรอบด้าน พัฒนาข้าราชการให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรมทางอาชีพ และมีความรับผิดชอบ ปฏิรูปการเมืองไทยทั้งระบบให้เป็นประชาธิปไตยของมวลชน สร้างความเท่าเทียมในกระบวนการยุติธรรมและเพิ่มช่องทางในการรับข้อร้องเรียนและให้ความช่วยเหลือเยียวยาแก่ผู้เสียหายและผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งสนับสนุนการใช้สื่อเพื่อสังคมทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น และสังคมออนไลน์ให้เป็นพลังหนุนเสริมการพัฒนา

1.3 แผนพัฒนาพลังงานส่วนตำบล (รอบปีงบประมาณ 2558-2560) ส่วนที่ 3 หลักยุทธการการพัฒนา ข้อ 3.5 ด้านศีลธรรมและคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัดได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ พนักงานส่วนตำบล ตลอดจนพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด มีความตระหนักในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในการบริหารงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในการให้บริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ จึงได้จัดทำกิจกรรมให้ความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแก่ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด มีความรู้ ความเข้าใจด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

2. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๓.1 ค่านิยมหลักคนไทย 12 ประการ

3.2 สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

2/3.3 การเสริมสร้าง...

-2-

3.3 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

3.3 พลังความดี

3. วิธีการฝึกอบรม

ในกิจกรรมให้ความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นแก่ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็นการดำเนินโครงการโดยใช้วิธีการบรรยายให้ความรู้

4. วิทยากร

วิทยากรจากองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

5. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2560

6. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ตำบลจารพัต อำเภอสี่ขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

7. แนวทางการดำเนินงาน

๘.๑ ขออนุมัติดำเนินกิจกรรม

๘.๒ ประสานติดต่อขอความร่วมมือจากผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

๘.๓ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม

๘.๔ ดำเนินการจัดโครงการ ตามแผนปฏิบัติการที่วางไว้

๘.๕ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต อำเภอสี่ขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์ (กลุ่มพิทักษ์คุณธรรม)

9. กลุ่มเป้าหมาย

9.1 พนักงานส่วนตำบล จำนวน 24 คน

9.2 พนักงานจ้าง จำนวน 20 คน

10. งบประมาณดำเนินการ

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต มีความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

3/2.2 ข้าราชการและ...

-3-

๒.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

12. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 44 คน ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม

ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 44 คน ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจในด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส โดยมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 และมีความพึงพอใจในระดับมาก

13. การประเมินผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถาม นำเสนอเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ส่วนที่ 2 แสดงรายละเอียดความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2560 ครั้งนี้ ตอบแบบสอบถามจำนวน 87 คน มีรายละเอียดจำแนกตามตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 1 ค่าสถิติร้อยละของข้อมูลพื้นฐานของกลุ่มตัวอย่าง

ลักษณะกลุ่มตัวอย่าง	จำนวนคน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	17	38.64
หญิง	27	61.36
รวม	44	100

จากตารางค่าร้อยละที่ปรากฏ ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง 27 คน คิดเป็นร้อยละ 61.36 มากกว่าเพศชายซึ่งมีจำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 38.64

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ที่เคยได้รับการอบรมโครงการเช่นนี้มาก่อนหรือไม่

ลักษณะกลุ่มตัวอย่าง	จำนวนคน	ร้อยละ
เคย	40	90.91
ไม่เคย	4	9.09
รวม	44	100

จากตารางค่าร้อยละที่ปรากฏผู้เข้าร่วมโครงการและตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่ไม่เคยเข้าร่วมการฝึกอบรม 76 คน คิดเป็นร้อยละ 86.36 ไม่เคยเข้าร่วมการฝึกอบรมจำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 13.64

-4-

ส่วนที่ 2 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและสรุปผลตามตัวชี้วัดของโครงการ

เกณฑ์การให้ค่าน้ำหนักคะแนนแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนการประมาณค่า (Rating Scale)

มากที่สุด = 5 คะแนน

มาก = 4 คะแนน

ปานกลาง = 3 คะแนน

น้อย = 2 คะแนน

น้อยที่สุด = 1 คะแนน

สรุปผลตามตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

การประเมินผล	จำนวนกลุ่มเป้าหมายตามที่ตั้งไว้ในโครงการ	จำนวน 44 คน
	จำนวนผู้เข้าร่วมตามโครงการ	จำนวน 44 คน
	คิดเป็นร้อยละ	100

ตัวชี้วัดที่ 2 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับมาก

การประเมินผล ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด = 1 คะแนน

ระดับความพึงพอใจน้อย = 2 คะแนน

ระดับความพึงพอใจปานกลาง = 3 คะแนน

ระดับความพึงพอใจมาก = 4 คะแนน

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด = 5 คะแนน

เกณฑ์การให้ค่าน้ำหนักคะแนนแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนการประมาณค่า (Rating Scale)

ตารางที่ 3 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

รายการ	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับความเป็นจริง	อันดับที่
1. ความรู้และประสบการณ์ใหม่ที่ได้รับ	4.25	85.00	มาก	7
2. ความหลากหลายของหัวข้อและกิจกรรม	4.52	90.40	มาก	3

3. วิธีการกระบวนการฝึกอบรม	4.36	87.20	มาก	5
4. ความเหมาะสมของสถานที่	4.65	93.00	มาก	1
5. ความเหมาะสมของวัน/เวลาระยะเวลา	4.23	84.60	มาก	8
6. ความเหมาะสมและวิธีการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	4.23	84.60	มาก	9
7. ความร่วมมือระหว่างกลุ่มผู้เข้ารับการฝึกอบรม	4.62	92.40	มาก	2
8. การปรับปรุงตนเองและยอมรับผู้อื่น	4.46	92.00	มาก	4
9. การได้เรียนรู้อย่างมีความสุข	4.36	87.20	มาก	6
รวมเฉลี่ย	4.41	88.20	มาก	

-5-

จากตารางค่าร้อยละที่ปรากฏผู้เข้าร่วมโครงการและตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 88.20

ตัวชี้วัดที่ 3 ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 30

เกณฑ์การให้ค่าน้ำหนักคะแนนแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนการประมาณค่า (Rating Scale)

มากที่สุด	=	5 คะแนน
มาก	=	4 คะแนน
ปานกลาง	=	3 คะแนน
น้อย	=	2 คะแนน
น้อยที่สุด	=	1 คะแนน

ตารางที่ 4 ความรู้ความเข้าใจก่อน - หลัง ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

รายการ	ผู้เข้าร่วมโครงการ	คะแนนประเมิน	หมายเหตุ
1. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในหัวข้อนี้	44	147	เพิ่มขึ้นร้อยละ 40
2. หลังอบรมท่านมีความรู้ในหัวข้อนี้	44	265	

จากตารางค่าร้อยละที่ปรากฏผู้เข้าร่วมโครงการและตอบแบบสอบถาม มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นร้อยละ 40

14. เนื้อหาสาระที่ได้จากการดำเนินโครงการ (รายละเอียดปรากฏอยู่ในภาคผนวก ก)

14.1 ค่านิยมหลักคนไทย 12 ประการ

14.2 สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

14.3 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

14.4 พลังความดี

15. ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ควรจัดให้มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการกระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในองค์กรให้มีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้การบริการประชาชนได้รับผลคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม

ภาคผนวก

รูปภาพระหว่างดำเนินกิจกรรม





