



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
ในการปฏิบัติงาน สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วน
ตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต อำเภอกีษรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

คำนำ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เกิดขึ้นจาก องค์การบริหารส่วนตำบลจางพัต ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ฝ่ายบริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ตลอดจนพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลจางพัต มีความตระหนักในคุณธรรมและจริยธรรม ประพฤติตนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในการให้บริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ ผลที่ได้จากการ จัดทำโครงการฝึกอบรมครั้งนี้ นับได้ว่าบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการเป็นอย่างดี ดังรายละเอียดใน รายงานฉบับนี้แล้ว

ในนามของผู้เข้ารับการอบรมครั้งนี้ ขอขอบคุณคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจางพัต ที่ได้สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจางพัต ได้มีโอกาสพัฒนาตนเองเพื่อ การทำงานเป็นทีมและทำงานอย่างมีความสุขตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

สำนักปลัด

ผู้รับผิดชอบโครงการ

๓๐ เมษายน ๒๕๖๓

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ	๒
๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม	๒
๔. วิธีการฝึกอบรม	๒
๕. วิทยากร	๒
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	๓
๗. สถานที่ดำเนินการ	๓
๘. แนวทางการดำเนินงาน	๓
๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๓
๑๐. กลุ่มเป้าหมาย	๓
๑๑.งบประมาณดำเนินการ	๔
๑๒.ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๔
๑๓.ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ	๔
๑๔.การประเมินผล	๕
๑๕.เนื้อหาสาระที่ได้จากการดำเนินโครงการ	๗
๑๖.ข้อเสนอแนะ	๗
ภาคผนวก	
- รูปภาพกิจกรรม	

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ มาตรา ๓๕ (๖) ได้บัญญัติให้คณะกรรมการการกระจายอำนาจรัฐธรรมนุญต้องจัดทำร่างรัฐธรรมนูญให้ครอบคลุม เรื่องกลไกที่มีประสิทธิภาพในการสร้างเสริมความเข้มแข็งของหลักนิติธรรม และการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในทุกภาคส่วนและทุกระดับ

๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) กำหนดยุทธศาสตร์การการสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคม และเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม โดยสร้างค่านิยมใหม่ที่ยอมรับร่วมกันบนฐานของความไว้วางใจและเกื้อกูลกันในสังคม ส่งเสริมวัฒนธรรมการเมืองที่มีธรรมาภิบาล นำไปสู่การเป็นประชาธิปไตยที่ถูกต้องและเหมาะสม เสริมสร้างระบบบริหารราชการให้เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ มีระบบถ่วงดุลอำนาจการตรวจสอบที่เข้มงวดและรอบด้าน พัฒนาข้าราชการให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรมทางอาชีพ และมีความรับผิดชอบ ปฏิรูปการเมืองไทยทั้งระบบให้เป็นประชาธิปไตยของมวลชน สร้างความเท่าเทียมในกระบวนการยุติธรรม และเพิ่มช่องทางในการรับข้อร้องเรียนและให้ความช่วยเหลือเยียวยาแก่ผู้เสียหายและผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งสนับสนุนการใช้สื่อเพื่อสังคมทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น และสังคมออนไลน์ให้เป็นพลังหนุนเสริมการพัฒนา

๑.๓ แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ส่วนที่ ๓ หลักสูตรการพัฒนา ข้อ ๓.๕ ด้านศีลธรรมและคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๑.๔ ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ลงวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๒ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ข้อ ๓ การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบต่อ และ ข้อ ๙ การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๑.๕ ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ลงวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

๑.๖ ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ลงวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

๑.๗ ประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ลงวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัดได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ฝ่ายบริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ตลอดจนพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด มีความตระหนักในคุณธรรมและจริยธรรม ประพฤติตนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในการให้บริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจาร์พัต มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๓.๑ คุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

๓.๒ คุณธรรมจริยธรรมกับการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓.๓ ความโปร่งใสในการทำงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๓.๒ การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓.๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

๓.๔ หลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน แนวทางการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร

๓.๕ คุณธรรมสำหรับผู้บริหาร ผู้นำ

๓.๖ หลักธรรมที่ควรนำไปใช้

๔. วิธีการฝึกอบรม

ในโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นการดำเนินโครงการโดยใช้วิธีการบรรยายให้ความรู้ การฝึกปฏิบัติธรรม การบริหารจัดการ เจริญปัญญา กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

๕. วิทยากร

วิทยากรจากองค์การบริหารส่วนตำบลจาร์พัต

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ตำบลจารพัต อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

๘. แนวทางการดำเนินงาน

๘.๑ ขออนุมัติโครงการ

๘.๒ ประสานติดต่อขอความร่วมมือจากผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

๘.๓ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการ

๘.๔ ดำเนินการจัดโครงการ ตามแผนปฏิบัติการที่วางไว้

๘.๕ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

๑๐. กลุ่มเป้าหมาย

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๑๐.๒ สมาชิกสภา อบต.	จำนวน ๔๐ คน
๑๐.๓ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๒๔ คน
๑๐.๔ พนักงานจ้าง	จำนวน ๒๐ คน

๑๑. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑๒.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑๒.๓ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๑๒.๔ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๑๓. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘๘ คน ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม

ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘๘ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม เป็นเครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแต่ละหน่วยงาน โดยมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ และมีความพึงพอใจในระดับมาก

๑๔. การประเมินผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถาม นำเสนอเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ส่วนที่ ๒ แสดงรายละเอียดความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งนี้ ตอบแบบสอบถามจำนวน ๘๘ คน มีรายละเอียดจำแนกตามตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ ค่าสถิติร้อยละของข้อมูลพื้นฐานของกลุ่มตัวอย่าง

ลักษณะกลุ่มตัวอย่าง	จำนวนคน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๖๐	๖๘.๑๘
หญิง	๒๘	๓๑.๘๒
รวม	๘๘	๑๐๐

จากตารางค่าร้อยละที่ปรากฏ ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๑๘ มากกว่าเพศหญิงซึ่งมีจำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๒

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ที่เคยได้รับการอบรมโครงการเช่นนี้มาก่อนหรือไม่

ลักษณะกลุ่มตัวอย่าง	จำนวนคน	ร้อยละ
เคย	๗๖	๘๖.๓๖
ไม่เคย	๑๒	๑๓.๖๔
รวม	๘๘	๑๐๐

จากตารางค่าร้อยละที่ปรากฏผู้เข้าร่วมโครงการและตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่ไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรม ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๖ ไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๔

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและสรุปผลตามตัวชี้วัดของโครงการ

เกณฑ์การให้ค่าน้ำหนักคะแนนแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนการประมาณค่า (Rating Scale)

มากที่สุด	=	๕ คะแนน
มาก	=	๔ คะแนน
ปานกลาง	=	๓ คะแนน
น้อย	=	๒ คะแนน
น้อยที่สุด	=	๑ คะแนน

สรุปผลตามตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

การประเมินผล จำนวนกลุ่มเป้าหมายตามที่ตั้งไว้ในโครงการ	จำนวน ๘๘ คน
จำนวนผู้เข้าร่วมตามโครงการ	จำนวน ๘๘ คน
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับมาก

การประเมินผล ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	= ๑ คะแนน
ระดับความพึงพอใจน้อย	= ๒ คะแนน
ระดับความพึงพอใจปานกลาง	= ๓ คะแนน
ระดับความพึงพอใจมาก	= ๔ คะแนน
ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	= ๕ คะแนน

เกณฑ์การให้ค่าน้ำหนักคะแนนแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนการประมาณค่า (Rating Scale)

ตารางที่ ๓ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

รายการ	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับความเป็นจริง	อันดับที่
๑. ความรู้และประสบการณ์ใหม่ที่ได้รับ	๔.๕๖	๙๑.๒๐	มาก	๑
๒. ความหลากหลายของหัวข้อและกิจกรรม	๔.๒๐	๘๔.๐๐	มาก	๘
๓. วิธีการกระบวนการฝึกอบรม	๔.๔๘	๘๙.๖๐	มาก	๓
๔. ความเหมาะสมของสถานที่	๔.๒๓	๘๔.๖๐	มาก	๗
๕. ความเหมาะสมของวัน/เวลาระยะเวลา	๔.๓๒	๘๖.๔๐	มาก	๖
๖. ความเหมาะสมและวิธีการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	๔.๑๒	๘๒.๔๐	มาก	๙

๗. ความร่วมมือระหว่างกลุ่มผู้เข้ารับการศึกษา	๔.๕๒	๙๐.๔๐	มาก	๒
๘. การปรับปรุงตนเองและยอมรับผู้อื่น	๔.๔๖	๘๙.๒๐	มาก	๕
๙. การได้เรียนรู้อย่างมีความสุข	๔.๔๘	๘๙.๖๐	มาก	๔
รวมเฉลี่ย	๔.๓๖	๘๗.๒๐	มาก	

จากตารางร้อยละที่ปรากฏผู้เข้าร่วมโครงการและตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐

ตัวชี้วัดที่ ๓ ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐

เกณฑ์การให้ค่าน้ำหนักคะแนนแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนการประมาณค่า (Rating Scale)

- มากที่สุด = ๕ คะแนน
- มาก = ๔ คะแนน
- ปานกลาง = ๓ คะแนน
- น้อย = ๒ คะแนน
- น้อยที่สุด = ๑ คะแนน

ตารางที่ ๔ ความรู้ความเข้าใจก่อน - หลัง ของผู้เข้ารับการศึกษา

รายการ	ผู้เข้าร่วมโครงการ	คะแนนประเมิน	หมายเหตุ
๑. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในหัวข้อนี้	๘๘	๑๔๗	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๐
๒. หลังอบรมท่านมีความรู้ในหัวข้อนี้	๘๘	๒๖๕	

จากตารางร้อยละที่ปรากฏผู้เข้าร่วมโครงการและตอบแบบสอบถาม มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๐

๑๕. เนื้อหาสาระที่ได้จากการดำเนินโครงการ (รายละเอียดปรากฏอยู่ในภาคผนวก ก)

- ๑๕.๑ วินัยและการรักษาวินัย
- ๑๕.๒ คุณธรรมจริยธรรมกับการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๑๕.๓ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ๑๕.๔ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑๕.๖ การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
- ๑๕.๗ หลักธรรมที่ควรนำไปใช้
- ๑๕.๘ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา
- ๑๕.๙ หลักธรรมมาภิบาล และหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- ๑๕.๑๐ แนวทางการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร
- ๑๕.๑๑ คุณธรรมสำหรับผู้บริหาร/ผู้นำ

๑๖. ข้อเสนอแนะ

ควรจัดให้มีการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการกระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในองค์กรให้มีความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การบริการประชาชนได้รับผลคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม

ภาคผนวก

รูปภาพระหว่างดำเนินโครงการ



