



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจางพัต  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจางพัต เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลจางพัต อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดสุรินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดังนี้

- ข้อ ๑ การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ข้อ ๒ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ข้อ ๓ การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- ข้อ ๔ การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

- ข้อ ๕ การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ข้อ ๖ การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ข้อ ๗ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

- ข้อ ๘ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
  - ข้อ ๙ การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
  - ข้อ ๑๐ การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน
- พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน
- สำหรับแนวทางปฏิบัติ ความละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจิตรกร พรทวีรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจางพัต

**แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต อำเภอสักรุมิ จังหวัดสุรินทร์**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต อำเภอสักรุมิ จังหวัดสุรินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ซึ่งหมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

เพื่อให้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัตจึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต อำเภอสักรุมิ จังหวัดสุรินทร์ ดังนี้

**จุดมุ่งหมายของประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต**

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับโดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

| ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น<br>ขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต | แนวทางปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ข้อ ๑ การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข       | ๑.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองในระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย<br>๑.๒ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระราชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา |

| ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น<br>ขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต | แนวทางปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ข้อ ๒ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม                                     | <p>๒.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีมีข้อสงสัย มีผู้ทักท้วงว่าการกระทำใดของข้าราชการอาจขัดประมวลจริยธรรม ต้องไม่กระทำการหรือหยุดกระทำการ และส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยว่า การกระทำนั้นขัดต่อประมวลจริยธรรมจะกระทำการนั้นมิได้</p> <p>๒.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ต้องรายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือคณะกรรมการจริยธรรมโดยพลัน กรณีหัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ฝ่าฝืนฯ ต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปของหัวหน้าส่วนราชการนั้นและหรือคณะกรรมการจริยธรรม</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ข้อ ๓ การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ                          | <p>๓.๑ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย</p> <p>๓.๒ ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือของข้าราชการอื่น ไม่ก้าวก่ายหรือ แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ</p> <p>๓.๓ ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ เที่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตน ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี</p> <p>๓.๔ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน</p> <p>๓.๕ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ตามกฎหมายหรือประชาชน ต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน ในการตรวจสอบ โดยให้ที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับการร้องขอในการตรวจสอบ</p> <p>๓.๖ ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าว ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป</p> |

| ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น<br>ขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด                              | แนวทางปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ข้อ ๔ การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทย<br/>เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี<br/>ผลประโยชน์ทับซ้อน</p> | <p>๔.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่า<br/>จะเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณ<br/>ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็น<br/>โทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคล<br/>อื่นเพราะชอบหรือชัง</p> <p>๔.๒ ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ<br/>หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อ<br/>ประโยชน์ส่วนตัวของตนเอง หรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับ<br/>อนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๔.๓ ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการ<br/>ใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือ<br/>สงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความ<br/>รับผิดชอบของหน้าที่ ในกรณีที่มีความเคลือบแคลงหรือ<br/>สงสัย ให้ข้าราชการผู้นั้นยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อน<br/>แล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าส่วนราชการและ<br/>คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา เมื่อคณะกรรมการ<br/>จริยธรรมวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วจึงปฏิบัติตามนั้น</p> |
| <p>ข้อ ๕ การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็น<br/>ธรรม และถูกกฎหมาย</p>                                  | <p>๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ และทักษะใน<br/>การดำเนินงานด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย<br/>ระเบียบปฏิบัติ และยึดมั่นในหลักวิชาการด้านทะเบียน<br/>ด้านรังวัด ด้านการบริหาร และจริยธรรม</p> <p>๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม เพื่อ<br/>ประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งละเว้นการแสวงหา<br/>ตำแหน่ง บำเหน็จความชอบ และประโยชน์อื่นใดจาก<br/>บุคคลอื่นโดยมิชอบ</p> <p>๕.๓ ตัดสินใจและกระทำการใดๆ โดยยึดประโยชน์<br/>ส่วนรวมของประเทศไทย ประชาชนและหน่วยงาน<br/>มากกว่าประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๕.๔ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ได้บังคับบัญชาใน<br/>การยึดมั่น ความถูกต้อง เทียงธรรม และปกป้อง<br/>ผลประโยชน์ของชาติ</p>                                                                                                                                                                                                                                               |
| <p>ข้อ ๖ การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความ<br/>รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ</p>                 | <p>๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือ<br/>ละเว้น การใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย</p> <p>๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่น โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรี<br/>ความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำ<br/>การให้กระทบสิทธิ เสรีภาพของบุคคล หรือก่อการหรือ<br/>หน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น<br>ขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต                                                                                                                    | แนวทางปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                             | <p>๖.๓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมี<br/>อัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้<br/>มาติดต่อโดยไม่เป็น ธรรมในเรื่อง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ<br/>ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพ ทางกายหรือสุขภาพ<br/>สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือ สังคม ความ<br/>เชื่อทางศาสนา การศึกษา อบรม หรือความคิดเห็นทาง<br/>การเมือง อันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการ<br/>ตามมาตรการ ที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อจัดอุปสรรค หรือ<br/>ส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้<br/>เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือก ปฏิบัติที่มีเหตุผล<br/>เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป</p> <p>๖.๔ ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรค<br/>พวก เพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณและต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วย<br/>ความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด</p> |
| <p>ข้อ ๗ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน<br/>อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน<br/>ข้อเท็จจริง</p>                                                                                          | <p>๗.๑ ไม่ใช่ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น<br/>อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อ<br/>ประโยชน์แก่ตนเอง หรือบุคคลอื่น</p> <p>๗.๒ ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณี<br/>ที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของบุคคลอื่น<br/>ไม่น้อยกว่า หรือ ไม่น้อยกว่าตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อ<br/>บุคคลร้องขอตามกฎหมาย เว้นแต่การอันคณะกรรมการ<br/>วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธี<br/>ปฏิบัติราชการทางปกครองได้กำหนดยกเว้นไว้ ทั้งนี้<br/>จะต้องดำเนินการภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่กระทำ<br/>การดังกล่าว หรือได้รับการร้องขอ</p>                                                                                                                                                                        |
| <p>ข้อ ๘ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา<br/>มาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>                                                                                                       | <p>๘.๑ ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ<br/>งานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ</p> <p>๘.๒ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทาง<br/>ราชการจัดให้ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p>ข้อ ๙ การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ<br/>องค์กร</p>                                                                                                                                     | <p>๙.๑ ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการ<br/>ปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ<br/>โดยเคร่งครัด</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p>ข้อ ๑๐ การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนใน<br/>ท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน<br/>พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพ<br/>สิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับ<br/>ปัจจุบัน</p> | <p>๑๐.๑ ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และ<br/>ประเพณี ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรม<br/>นี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี<br/>ข้าราชการต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรม<br/>พิจารณาวินิจฉัย</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

| ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น<br>ขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด | แนวทางปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                          | <p>๑๐.๒ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว และควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด</p> <p>๑๐.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถ และขยันขันแข็ง ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และยึดมั่นในระบบคุณธรรม</p> <p>๑๐.๔ ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม</p> |