



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
ในการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบโครงการ
สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต อำเภอสัชรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

คำนำ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เกิดขึ้นจาก องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้พนักงานส่วน ตำบล ตลอดจนพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต มีความตระหนักในคุณธรรมและ จริยธรรม ประพฤติตนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในการให้บริการ สาธารณะตามอำนาจหน้าที่ ผลที่ได้จากการจัดทำโครงการฝึกอบรมครั้งนี้ นับได้ว่าบรรลุวัตถุประสงค์ ของโครงการเป็นอย่างดี ดังรายละเอียดในรายงานฉบับนี้แล้ว

ในนามของผู้เข้ารับการอบรมครั้งนี้ ขอขอบคุณคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ที่ได้สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ได้มีโอกาสพัฒนาตนเองเพื่อ การทำงานเป็นทีมและทำงานอย่างมีความสุขตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

สำนักปลัด

ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ	๒
๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม	๒
๔. วิธีการฝึกอบรม	๒
๕. วิทยากร	๒
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	๓
๗. สถานที่ดำเนินการ	๓
๘. แนวทางการดำเนินงาน	๓
๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๓
๑๐. กลุ่มเป้าหมาย	๓
๑๑.งบประมาณดำเนินการ	๔
๑๒.ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๔
๑๓.ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ	๔
๑๔.การประเมินผล	๕
๑๕.เนื้อหาสาระที่ได้จากการดำเนินโครงการ	๗
๑๖.ข้อเสนอแนะ	๗

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) กำหนดยุทธศาสตร์การการสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคม และเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม โดยสร้างค่านิยมใหม่ที่ยอมรับร่วมกันบนฐานของความไว้วางใจและเกื้อกูลกันในสังคม ส่งเสริมวัฒนธรรมการเมืองที่มีธรรมาภิบาล นำไปสู่การเป็นประชาธิปไตยที่ถูกต้องและเหมาะสม เสริมสร้างระบบบริหารราชการให้เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ มีระบบถ่วงดุลอำนาจการตรวจสอบที่เข้มงวดและรอบด้าน พัฒนาข้าราชการให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรมทางอาชีพ และมีความรับผิดชอบ ปฏิรูปการเมืองไทยทั้งระบบให้เป็นประชาธิปไตยของมวลชน สร้างความเท่าเทียมในกระบวนการยุติธรรมและเพิ่มช่องทางในการรับข้อร้องเรียนและให้ความช่วยเหลือเยียวยาแก่ผู้เสียหาย และผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งสนับสนุนการใช้สื่อเพื่อสังคมทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น และสังคมออนไลน์ให้เป็นพลังหนุนเสริมการพัฒนา

๑.๒ แผนพัฒนานักงานส่วนตำบล (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ส่วนที่ ๓ หลักสูตรการพัฒนา ข้อ ๓.๕ ด้านศีลธรรมและคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๑.๓ ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ลงวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ข้อ ๒ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ข้อ ๓ การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบและ ข้อ ๙ การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๑.๕ ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ลงวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

๑.๖ ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ลงวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

๑.๗ ประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด ลงวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัดได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ฝ่ายบริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ตลอดจนพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัด มีความตระหนักในคุณธรรมและจริยธรรม ประพฤติตนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในการให้บริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล จารพัต มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการ ทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๓.๑ คุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

๓.๒ คุณธรรมจริยธรรมกับการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓.๓ ความโปร่งใสในการทำงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๓.๒ การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓.๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

๓.๔ หลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน แนวทางการป้องกันการ ทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร

๓.๕ คุณธรรมสำหรับผู้บริหาร ผู้นำ

๓.๖ หลักธรรมที่ควรนำไปใช้

๔. วิธีการฝึกอบรม

ในโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการดำเนิน โครงการโดยใช้วิธีการบรรยายให้ความรู้ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

๕. วิทยากร

วิทยากรจากองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต ตำบลจารพัต อำเภอสักระฐุมิ จังหวัดสุรินทร

๘. แนวทางการดำเนินงาน

๘.๑ ขออนุมัติโครงการ

๘.๒ ประสานติดต่อขอความร่วมมือจากผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

๘.๓ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการ

๘.๔ ดำเนินการจัดโครงการ ตามแผนปฏิบัติการที่วางไว้

๘.๕ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานกาเร่เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต อำเภอสักระฐุมิ จังหวัดสุรินทร

๑๐. กลุ่มเป้าหมาย

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร

จำนวน ๔ คน

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล/ครู/ลูกจ้างประจำ

จำนวน ๒๐ คน

๑๐.๓ พนักงานจ้าง

จำนวน ๒๔ คน

๑๑. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจารพัต มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑๒.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑๒.๓ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๑๒.๔ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๑๓. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๘ คน ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม

ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๘ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม เป็นเครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแต่ละหน่วยงาน โดยมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ และมีความพึงพอใจในระดับมาก

๑๔. การประเมินผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถาม นำเสนอเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ส่วนที่ ๒ แสดงรายละเอียดความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งนี้ ตอบแบบสอบถามจำนวน ๔๘ คน มีรายละเอียดจำแนกตามตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ ค่าสถิติร้อยละของข้อมูลพื้นฐานของกลุ่มตัวอย่าง

ลักษณะกลุ่มตัวอย่าง	จำนวนคน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๒๒	๔๕.๘๔
หญิง	๒๖	๕๔.๑๖
รวม	๔๘	๑๐๐

จากตารางค่าร้อยละที่ปรากฏ ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๔ มากกว่าเพศหญิงซึ่งมีจำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๑๖

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ที่เคยได้รับการอบรมโครงการเช่นนี้มาก่อนหรือไม่

ลักษณะกลุ่มตัวอย่าง	จำนวนคน	ร้อยละ
เคย	๔๓	๘๙.๕๘
ไม่เคย	๕	๑๐.๔๒
รวม	๔๘	๑๐๐

จากตารางค่าร้อยละที่ปรากฏผู้เข้าร่วมโครงการและตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่ไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรม ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๖ ไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๔

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและสรุปผลตามตัวชี้วัดของโครงการ

เกณฑ์การให้ค่าน้ำหนักคะแนนแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนการประมาณค่า (Rating Scale)

มากที่สุด	=	๕ คะแนน
มาก	=	๔ คะแนน
ปานกลาง	=	๓ คะแนน
น้อย	=	๒ คะแนน
น้อยที่สุด	=	๑ คะแนน

สรุปผลตามตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

<u>การประเมินผล</u>	จำนวนกลุ่มเป้าหมายตามที่ตั้งไว้ในโครงการ	จำนวน ๔๘ คน
	จำนวนผู้เข้าร่วมตามโครงการ	จำนวน ๔๘ คน
	คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับมาก

การประเมินผล	ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	= ๑ คะแนน
	ระดับความพึงพอใจน้อย	= ๒ คะแนน
	ระดับความพึงพอใจปานกลาง	= ๓ คะแนน
	ระดับความพึงพอใจมาก	= ๔ คะแนน
	ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	= ๕ คะแนน

เกณฑ์การให้ค่าน้ำหนักคะแนนแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนการประมาณค่า (Rating Scale)

ตารางที่ ๓ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

รายการ	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับ ความเป็น จริง	อันดับที่
๑. ความรู้และประสบการณ์ใหม่ที่ได้รับ	๔.๕๖	๙๑.๒๐	มาก	๑
๒. ความหลากหลายของหัวข้อและกิจกรรม	๔.๒๐	๘๔.๐๐	มาก	๘
๓. วิธีการกระบวนการฝึกอบรม	๔.๔๘	๘๙.๖๐	มาก	๓
๔. ความเหมาะสมของสถานที่	๔.๒๓	๘๔.๖๐	มาก	๗
๕. ความเหมาะสมของวัน/เวลารายเวลา	๔.๓๒	๘๖.๔๐	มาก	๖
๖. ความเหมาะสมและวิธีการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	๔.๑๒	๘๒.๔๐	มาก	๙
๗. ความร่วมมือระหว่างกลุ่มผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๔.๕๒	๙๐.๔๐	มาก	๒
๘. การปรับปรุงตนเองและยอมรับผู้อื่น	๔.๔๖	๘๙.๒๐	มาก	๕
๙. การได้เรียนรู้อย่างมีความสุข	๔.๔๘	๘๙.๖๐	มาก	๔
รวมเฉลี่ย	๔.๓๖	๘๗.๒๐	มาก	

จากตารางค่าร้อยละที่ปรากฏผู้เข้าร่วมโครงการและตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐

ตัวชี้วัดที่ ๓ ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐

เกณฑ์การให้ค่าน้ำหนักคะแนนแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนการประมาณค่า (Rating Scale)

มากที่สุด	=	๕ คะแนน
มาก	=	๔ คะแนน
ปานกลาง	=	๓ คะแนน
น้อย	=	๒ คะแนน
น้อยที่สุด	=	๑ คะแนน

ตารางที่ ๔ ความรู้ความเข้าใจก่อน - หลัง ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

รายการ	ผู้เข้าร่วมโครงการ	คะแนนประเมิน	หมายเหตุ
๑. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในหัวข้อนี้	๔๘	๑๔๗	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๐
๒. หลังอบรมท่านมีความรู้ในหัวข้อนี้	๔๘	๒๖๕	

จากตารางค่าร้อยละที่ปรากฏผู้เข้าร่วมโครงการและตอบแบบสอบถาม มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๐

๑๕. เนื้อหาสาระที่ได้จากการดำเนินโครงการ (รายละเอียดปรากฏอยู่ในภาคผนวก ก)

- ๑๕.๑ วินัยและการรักษาวินัย
- ๑๕.๒ คุณธรรมจริยธรรมกับการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๑๕.๓ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ๑๕.๔ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑๕.๖ การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
- ๑๕.๗ หลักธรรมที่ควรนำไปใช้
- ๑๕.๘ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา
- ๑๕.๙ หลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- ๑๕.๑๐ แนวทางการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร
- ๑๕.๑๑ คุณธรรมสำหรับผู้บริหาร/ผู้นำ

๑๖. ข้อเสนอแนะ

ควรจัดให้มีการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการกระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในองค์กรให้มีความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การบริการประชาชนได้รับผลคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม

